

《绩效为王---打造基于结果导向的执行力》

闻方

【课程背景】

企业在市场拼搏发展壮大中，领导们开始感觉出现如下问题和现象：

领导打着灯笼找人，员工带着怨气跳槽

领导有方向，没力量；员工有力量，没方向

领导总是没时间，员工总是没事做

领导总是说员工没有责任感，员工总是说拿一分钱就干一份活

领导总是说员工不懂得感恩，员工总是说工资福利不如人，公司不是我的家

领导总是说团队没有凝聚力，员工总是抱怨公司机制氛围不好

领导总是要结果，员工总是找借口，不能完成 KPI

乱象纷呈，困扰久矣！成在执行，拨云见日。只有每个员工每天想结果，要结果，谈结果，看结果，做结果，交结果，靠结果，形成结果导向的文化，企业才能打造成一支战无不胜的铁军。没有执行力，哪有竞争力？企业成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。-----打造团队的执行力是当前企业发展必修课程。

本课程旨在全方位打造团队执行力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确执行心态与执行技能。

帮助企业提升团队执行力，梳理企业文化，提升企业执行力，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀人才。

帮助参训者：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才；将参训者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才！

【课程收益】

- 深刻领悟执行力的含义和执行力不足的原因
- 为组织植入良性竞争与成长的基因
- 深刻明白，提高执行力对团队目标和个人目标实现的重要意义
- 清楚知道，提高团队执行力要从哪几个方面入手
- 领悟到，如何在团队中创造执行的文化，执行的氛围
- 在训练中学到，提高执行力就是目标导向、全力以赴不折不扣，做一个较强执行性的人
- 在案例分享中体会到，什么是真正的负责任，什么是负责到位、负责到底
- 提升团队气势找到共同努力的方向及真正的动力源泉
- 清楚明白，什么样的制度流程能支持到企业目标计划的有效执行
- 锻造“言必行，行必果”的军事化作风

【课程对象】企业中基层管理者、基层员工。

【课程特色】采用启发互动式教学、课堂演讲、视频观看、游戏及经典案例分享、现场练习、小组讨论、角色扮演等

【课程时长】6H

【课程大纲】

一、如何正确领悟执行力

1、企业为什么需要执行力？

2、透析企业运作的特性

3、什么是执行力？

1) 企业执行力的关键必须先有执行，执行就是实现既定目标的具体过程

2) 对员工而言，执行就是完成任务的过程的具体落实

3) 执行力就是在统一的价值观指导下，上下一致、全力以赴、一丝不苟地做事目标得以顺利实现

4、执行力不强具体表现三个“度”：尺度、速度、力度

案例故事

5、企业缺乏执行力的后果

6、执行为什么这么难

7、执行力不强的原因：

1) 制度不完善

2) 执行不到位

3) 考核激励机制失灵

4) 培训不到位

案例故事

二、如何强化执行力

1、企业高度看高层、力度看中层、深度看基层

2、管理策略的现象与危机

3、主管的问题意识

4、企业策略执行的六大问题

5、培养高效执行力的八大意识

6、提升企业执行力的策略

7、真正的执行：只为结果买单

8、让员工自动自发四步曲：

1) 塑造梦想：明确就是力量；

A. 造梦：人因梦想而伟大---团队共同梦想是什么？

B. 传播：让梦想深入人心---人人都知道团队梦想吗？

C. 追逐：为梦想全力以赴---是否与团队持续为之努力？

D. 兑现：有梦想就能实现---你是否信守承诺与团队共享？

2) 100%的责任沟通：执行力不佳沟通惹的祸；

A. 沟通目标：鼓舞对方达成结果

B. 沟通步骤:编码、解码、反馈

C. 沟通底线：说对方想听的，听对方想说的

3) 即时激励与关键考核：没有激励与考核，就没有真正的执行；

4) 创造危机与迫使进化：没有紧迫感就没有行动。

9、组织执行力提高的五大法则：

1) 组织结构法则

2) 人员流程法则

3) 战略运营法则

4) 团队建设法则

5) 企业文化法则

三、打造高效的执行文化

1、没有信仰，制度就形同虚设；没有信仰，就没有高效执行力

2、[视频评析：向李云龙学执行力](#)

3、构成执行力的核心流程：

1) 人员流程——用正确的人

2) 战略流程——做正确的事

3) 运营流程——把事做正确

4、执行三原则：效果、效率、效能

5、五大执行策略

6、主管如何修炼执行力

7、干部管理作风整顿

8、[案例评析：向名企学执行力：海尔、联想、华为、富士康](#)

9、建立管理执行力的8大规则

10、六大执行力法则

1) 服从法则：以服从为天职

2) 目标法则：盯准一只野兔

3) 冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功

4) 速度法则：先开枪再瞄准

5) 团队法则：利他就是利己

6) 裸奔法则：没有退路就是出路

11、执行的八字方针，十六字原则 与二十四字战略

12、改善执行力的十大原则

13、执行型人才的四大标准

14、执行力核心：建立强大的制度并形成文化的力量

1) 构建制度执行力：修人先修路

- A. 1 种思维：好的制度制造好人；
- B. 1 个心态：做企业就是做制度；
- C. 2 个方法：修路与设置红绿灯；
- D. 3 个步骤：标准化、查核化、奖惩化。

2) 打造文化执行力：造人先造魂

- A. 执行文化需要第 5 级经理人
- B. 从海尔砸冰箱看执行文化的根植
- C. 执行文化落地三步曲：慎提理念、重提案例、多建载体

备注：本课程有大量的案例与经典故事分析,学员参与分享和演练