

《企业风险管控》课程大纲

讲师：闻方

【课程大纲】

前言：构建适应知识经济的人力资源管理模式

风险管理概论与分类

企业战略风险案例评析

企业市场风险案例评析

企业运营风险案例评析

企业公关风险案例评析

企业的五大用人风险

六大人力资源管理风险

13 个用人不当的风险案例

知人之道与识人之法

企业用人误区：用人的“轻”和“重”

招聘用人风险规避

面试用人风险规避

薪酬管理风险规避

员工关系管理风险规避

员工跳槽中的风险规避

辞退、裁减员工中的风险规避

宝洁成长的秘诀解析

人才是宝洁最宝贵的财富

选对人：人力资源管理的根基

宝洁的核心价值观

在职训练是最好的培训

宝洁内部提升：用人制度的核心

有关风险案例和故事

某优秀职业经理人的用人自白

透视名企用人观：某世界 500 强企业的人力资源政策和企业文化

培训环节用人风险如何规避？

人才任用环节风险如何规避？

劳动争议预防策略 用工风险规避

企业用人应坚持的 6 个标准

企业留人的 4 个黄金思维

化危为机，用人风险防范的 4 种实操方法

降低民营企业用人风险的十大策略

绩效考评的七大风险

诸葛亮用人 VS 孙权用人

企业不能重用的 18 种人

最有可能被老板干掉的 10 类人

处理违纪职工应注意的问题

企业风险管理支招