

《高效领导力的修炼与提升》

【课程说明】

- 1、本课程旨在全方位打造团队的领导力，从而提升团队的战斗力；
- 2、本课程用通俗的例子解释执行的概念与行为，用互动的方式引导正确的管理心态与技能；
- 3、通过课程帮助企业通过课程提升团队领导力，从而达到业绩的提升；
- 4、通过课程培养具有结果思维和客户价值为一体的管理人才；

【课时】 2天（每天6小时）

学员：企业中层管理者

【授课方式】 头脑风暴、互动游戏、案例研讨、小组竞赛、视频分享

【课程大纲】

暖身破冰

学习的终极目标是什么？——改变

第一部分 职业化的认知

一、第一部分 领导力的觉醒

1. 领导力的本质
2. 领导力认知的五大误区
3. 领导者的权力与影响力认知
4. 领导的四种类型
5. 管理的三个基石

——案例分享

测评：学员个人状态评估对不对？

二、管理者与领导者的区别

什么样的管理者才能促进企业的职业长青

- 2、管理者的四种类型：
- 3、领导者的3种境界

第二部分 领袖魅力-领导者应具备的素质

一、积极主动

【案例】 工作中的追蛇思维

- 1、普通管理者与优秀管理者的不同
- 2、优秀管理者人第三选择
- 3、员工机械化培养给你慢慢生长的

视频赏析：从一段视频中去感受优秀管理者的风采及感召力

二、以终为始

1、时间管理的重要性

互动：木桶人生

2、角色管理任务演练

3、有效授权的四种方式

4、有效授权 5 步法

三、领导力技术

1、领导者有效倾听 4 步法

2、领导者如何给予和接受反馈

3、员工反馈时光机

4、B I C 领导工具

案例分享

四、双赢思维：

1、心中有气度、共赢好心态

2、以尊重为出发点实现共赢

3、共赢思维促进团队全力以赴实现目标

体验式游戏：让学员看到相互欣赏互相肯定对团队氛围和个人成长的巨大影响

第三部分 管理之术--管理技能篇

一、看谁看懂 想谁想通

每天在一起工作，但是你是不是真正的懂他

2、对与多少 领悟多深 投入多少 收获多少

二、目标计划管理

1、目标管理五原则 SMART

2、目标分解的结构化思考

3、OKR 目标设定法

4、目标设定类型

三、有效沟通

1、高效沟通的两大准则

2、高效沟通的四个层次

3、与下属沟通的 3 要则

落地工具：【员工真诚建议模版】

与上司沟通的3要则

落地工具：【员工职业计划模版】

5、与同事沟通的3要则

四、强化执行

1、执行中的常见误区

2、事前、事中、事后控制

3、高效执行的十大要素

4、执行中的控制六个环节

案例分析：如何进行过程控制？

第四部分 打开自己展现领导的魅力

1、新木桶原理：让学员全部参与其中

2、如何让团队成员领导力入眼-入骨-入髓：从互动参与到亲自体验，让学员的领导力快速落到实处，学到即用，带领团队快速提升。