

《企业员工归属感提升》

【课程背景】

在不断加剧的竞争面前，个人的能力已经非常微不足道，团队作战成为面对激烈的市场竞争的唯一利器。如何建立团队、带领团队创造最大的市场价值，让每一位员工都能自动自发，发挥自己最大的力量，成为每一个企业人必须面对的问题。

【课程目标】

了解团队价值，塑造团队灵魂；通过四破四立迅速构建团队，导入团队精神，明确忠诚、责任与协作为团队的基本支撑；打造团队融合的精神，强化团队凝聚力，提升员工归属感。

【授课课时】1天（每天6小时）

【授课方式】游戏互动-案例分析-实用实效-幽默风趣-氛围活跃-学员分享

【课程大纲】

暖身破冰：互动暖身游戏

学习的终极目标是什么？——改变

团队最好境界是什么：——融合

互动暖身游戏

一、分组：

二、团队PK游戏

游戏：欢乐无极

第一章、团队与个人归属感

1、团队与部门人际学习

- 2、团队内的个体冲突原因
- 3、职业生涯与团队关系
- 4、团队凝聚力与个人整合
- 5、团队建设与融合体验

二、打造优秀团队的要素

- 1) 打造团队文化
- 2) 制定个人目标
- 3) 明确成员定位
- 4) 建立有效沟通

三、职业化的认知

- 1) 我们靠什么生活的更好？

课堂讨论：从中感悟到了什么？

- 2) 职业化的常见误区
- 3) 团队中的积极思维？

带团队案例：小成成长的故事

第二章、如何打造员工归属感

一、职业化的价值

- 1、企业的灵魂：文化
- 2、如何建立企业文化建设？

—制度

—行为

—情感

3、企业文化对员工的好处！

4、企业文化与员工归属感提升

二、员工执行力打造

1、员工执行力的要素:忠诚、责任与协作

1) 忠诚于自己的信念

2) 忠诚于自己的工作

3) 忠于自己的企业

4) 如何树立我们的责任感

学员分享

三、团队归属感的打造

1、团队归属感的表现:

1) 因时而变、与时俱进

2) 共同目标的形成

3) 团队荣誉感的塑造

案例分析:足球赛

2、团队凝聚力的形成

1) 沟通合作默契

2) 行动协调一致

3) 内外融为一体

四、卓越团队员工的九大基因

1、做一个让别人放心的人

1) 正心*正念*正行*正果=放心

- 2、有结果比有道理更重要
- 3、一丝的怀疑必将导致完全的失败
- 4、十分耕耘，十分收获
- 5、做好本职工作是对团队最大的贡献
- 6、凡使我痛苦者，必将使我强大
- 7、我不再抱怨
- 8、知荣辱·懂感恩·尽责任

【互动】一封珍贵的信

讨论：你学到了什么？

9、自我管理

一以身作则

一树立权威

一榜样作用

(全课程目录完)

此课程适合的企业：

此课程结合了本人多年管理经验，可以系统地帮学员整理管理思路，帮学员总结经验，总结方法，形成适合企业的“管理手册”。