

# TTT-企业内培训师快速养成

## “编、导、演、用”四模块

讲师：梁栋

### 【课程背景】

新的时代，人才对于企业的重要性已经毋庸置疑了，所以人才的培养就是企业发展工作中的重中之重，而培训无疑是加速人才培养速度的主要途径之一。外聘讲师无疑是很好的选择，但在针对企业具体问题、独有经验、个案分析以及成本方面，内训师却有着得天独厚的优势，于是内训师的培训将是企业培训体系搭建的重要环节。

本课程基于《教学设计原理》、《引导式培训》、《TTT 培训师精进》、《五步成师》等著作，结合国内外多种培训师培训体系（传统 TTT、职业培训师培训 PTT、国际培训师 ITT，引导式培训 FTT）的特点和优势，以及自身授课经验进行设计，用最短时间、最简单易学的方法、最高效的表达训练，项目制推进企业内训师培养，帮助企业打造内训师队伍。课程主要解决内训师在编（课程设计）、导（教学活动开发）、演（课堂呈现）、用（PPT 课件美化）的多种问题及讲师综合能力提高！

### 【课程收益】

- 1、建立学员对培训师岗位的认知及态度；
- 2、演-精彩课堂呈现能力；
- 3、导-教学活动开发能力；
- 4、编-系统课程设计能力
- 5、用-PPT 设计及美化能力

## 6、培训师的精进之路

### 【课程特色】

本课程结合 TTT+ITT+PTT+FTP 授课方式，以引导演练为主，讲授为辅，演练讲授比例：5：5，帮助学员顺利输出各自课程，包含课后跟踪点评及修改，帮助内训师快速输出，提升能力。

### 【课程时长】 3-4 天（6H/天）

### 【课程大纲】

#### 第一单元：培训基础导论

导入：讨论确定学员输出课程主题、明确学习目标

##### 1、培训师职业导论

###### 1) 企业核心竞争力

案例：纳斯达克 IPO 之最

###### 2) 培训的价值

###### 3) 内训师的优势

###### 4) 课程收获、课程安排

##### 2、培训师的角色认知

###### 1) 编、导、演三重角色

###### 2) 培训师的 RECAP 能力模型

案例：讲师成长之路

###### 3) 培训师的自我修炼

##### 3、学习理论

- 1) 成人学习的心理需求
- 2) 培训的核心原则
- 3) 学习理论的发展

## 第二单元：演-课堂演绎

演练：1分钟自我介绍展示、点评

### 1、克服紧张

- 1) 怯场的表现

视频：紧张的讲话

- 2) 紧张的三个层面（生理、心理、内容）

案例1：瓦伦达效应

案例2：焦点化效应

- 3) 克服紧张六法

演练：高能量姿势

案例：心锚设定法

### 2、职业风范-七大利剑

- 1) 身、站、步、手、看、听、说

演练：手法演练

- 2) 控场原则

演练：呈现演练、点评

- 3) 结构化表达

视频：为何没听懂？

1) 金字塔原理简介

2) 为什么要用结构化表达

案例：照片说明什么？

案例：白雪公主的故事

演练：词汇速记

3) 两种推理（演绎、归纳）

演练：补充小前提

4) 即兴演讲

演练：1 分钟即兴演讲

### **第三单元：导-活动开发**

1、开场破冰

1) 开场的作用

案例：丰田一页纸导入

2) 开场解决的三个问题

4) OPEN 开场模型

5) SCQA 导入

6) 开场禁忌

7) 常见导入五法

开门见山，自我介绍，团队建设、游戏开场，问题引导、数据开场，故事、案例、时事开场

视频：李开复 TED 演讲开场

演练：3分钟开场设计、演练、点评

8) 开场题外话

2、收尾升华

1) 收尾的作用

案例：教练课程收尾

2) FREE 收尾模型

3) 收尾禁忌

4) 常见收尾五法

总结回顾、活动收尾、给予期望、诗词升华、呼应开场

视频：李开复 TED 演讲收尾

演练：收尾设计、演练、点评

#### 第四单元：编-课程设计

1、经验萃取

1) 经验萃取流程

案例：经验萃取案例

2) 《案例萃取表》解析

演练：经验萃取实战，填写《案例萃取表》

2、教学系统设计

1) ADDIE 模型

2) ADDIE 模型之分析

案例：培训主题举例

演练：小组讨论，培训能解决什么问题？

演练：填写《授课计划书一》

### 3) ADDIE 模型之设计

案例：建模实例讲解

演练：小组讨论，根据视频建模型练习

演练：填写《授课计划书一》学习要点、建模部分、课程大纲

### 4) ADDIE 模型之开发

案例：五星教学法实例

演练：运用五星教学法设计课程，填写《授课计划书二》

案例：3T 模型实例讲解

### 5) ADDIE 模型之实施

### 6) ADDIE 模型之评价

案例：柯氏四级评估

## 第五单元：用-课件优化

### 1、PPT 排版

1) 排版三大误区

2) 排版技巧之“洗、剪、吹”

演练：洗剪吹实战

### 2、PPT 配图

1) 为什么要用配图

2) 配图之 GDS 原则

## 演练：图片选用实战

### 3) 图片搜索技巧

#### 3、设计四原则

##### 1) 对比原则

##### 2) 重复原则

##### 3) 对齐原则

##### 4) 亲密原则

## 演练：实战版面设计

#### 4、PPT 神器-iSlide 介绍

#### 5、其他技巧

## 演练：课件制作

## 第六单元：复盘、答疑

## 第六单元：TTT 项目课程输出

### 【课程沟通项目】

1、学员 7 分钟授课演练及点评

2、课后跟踪完整课程输出及点评、修改

3、企业实施内训课程及点评

4、为保证 PPT 教学，请学员务必携带电脑

5、PPT 教学部分使用 PowerPoint2010 及以上版本，请学员提前安装。