

工时/假期/加班管理实务与风险防范

【课程收益】：

假期管理是企业用工过程中一项重要的管理内容，因假期管理发生劳动争议的案例也非常多，本专题将用工实务中员工的各类假期进行归纳，结合司法实践中的处理规则，提醒 HR 在假期管理中的法律问题及风险所在，让 HR 做得更专业。

【课程对象】：

人力资源经理；人力资源主管及人力资源专员；薪酬经理、招聘经理、培训经理；

【课 时】：1 天（6H/天）

【课程大纲】：

专题一、工时及加班管理

- 1、法定节假日假期安排
- 2、工时种类有哪些？
- 3、约定每周工作六天、每天工作 6 小时是否需要支付周六加班费？
- 4、不同工时制下应如何支付加班工资？
- 5、加班工资的基数如何约定？没有约定时该如何计发？
- 6、部分公民放假日是否需要支付加班工资？是否需要补假？
- 7、加班与值班的区分
- 8、法定休假日值班的认定，加班费争议的处理？

专题二、事假待遇及管理

- 1、最长事假天数是否有规定？
- 2、申请事假的程序？
- 3、用人单位是否可以不批准事假？
- 4、事假期间是否可以不支付工资？

5、事假期间扣发工资应如何计算？正算法与反算法的区分

专题三、病假待遇及管理

- 1、职工患病或非因工负伤，可享受的医疗期有多长？
- 2、医疗期应如何计算？是否包含周末、法定假日？
- 3、病假申请如何管理？虚假病假如何预防？
- 4、特殊疾病（癌症、精神病、瘫痪）的医疗期？
- 5、病假期间的工资如何支付？
- 6、医疗期内劳动合同到期该如何处理？
- 7、因特殊情形顺延导致连续工作满10年的，是否签订无固定期限合同？
- 8、医疗期满解除劳动合同的技巧

专题四、带薪年假待遇及管理

- 1、带薪年假的享受条件是什么？
- 2、每个年度（自然年度）内可以享受多少天的年假？
- 3、新入职员工年假天数如何计算？
- 4、员工当月可享受的年假天数如何计算？
- 5、离职时当年度年假天数应如何折算？
- 6、员工离职时未休的年假应如何补偿？
- 7、哪些情况下，不享受年假？
- 8、年假的其他问题

专题五、婚丧假待遇及管理

- 1、婚假天数可以享受几天？是否包含周末、法定假日？
- 2、再婚、复婚是否可以享受婚假？可享受几天？
- 3、用人单位应如何制定婚假的管理规定？

- 4、何种关系可享受丧假？可享受几天？是否包含路程假？
- 5、丧假是否含周末、法定假日？
- 6、用人单位应如何制定丧假的管理规定？
- 7、婚丧假期间的工资待遇如何规定？

专题六、女职工三期待遇及管理

- 1、孕检假（产前检查）的规定有哪些？
- 2、员工可以休多少天的产假？含周末、法定假日吗？
- 3、哺乳假有何规定？
- 4、接受计划生育手术，可享受的假期有哪些？
- 5、护理假天数？是否包含周末、法定假日？二胎？
- 6、三期内的工资如何支付？
- 7、三期内劳动合同到期该如何处理？
- 8、因特殊情形顺延导致连续工作满 10 年的，是否签订无固定期限？
- 9、三期未满，是否可以解除劳动合同？

专题七、工伤停工留薪期待遇及管理

- 1、停工留薪期概念、期限
- 2、停工留薪期待遇有哪些？
- 3、社保部门应该承担哪些待遇？
- 4、用人单位应该承担哪些待遇？
- 5、停工留薪期的终止及终止后待遇
- 6、停工留薪期的其他问题
- 7、停工留薪期间，用人单位不得解除或终止劳动关系

专题八、探亲假待遇及管理

- 1、探亲假的享受条件；
- 2、探亲假的享受天数；
- 3、探亲假期间的待遇（路费报销标准）；
- 4、民营企业、外企是否适用探亲假的规定？

专题九、停工期待遇及管理

- 1、非因劳动者原因单位停工停产期间工资如何支付？
- 2、台风、地震等不可抗力造成停工，用人单位是否需支付工资，按什么标准支付？
- 3、台风、地震等不可抗力造成停工，用人单位是否可以调休？
- 4、台风、地震等不可抗力造成停工，部分没有休息的劳动者是否可以要求加班工资？
- 5、用人单位违法解除劳动关系造成劳动者停工期间，是否需要支付劳动者工资，按什么标准支付？

专题十、其他假期（痛经假、公共活动假、甲类传染病假）

- 1、女员工能否享受痛经假？
- 2、劳动者参加社会活动时的假期如何规定？
- 3、劳动者被列为甲类传染病或疑似病人时的假期规范？