

HR 全流程法律实务与风险防范

【课程收益】：

基于《劳动合同法》和最新的最高法解释四的主要条款，结合案例和具体的实务操作流程，对劳动关系建立、劳动合同履行与劳动合同的解除终止环节涉及的主要内容和注意事项进行分析和探讨。帮助学员梳理和掌握劳动用工过程中涉及的法律法规、文档撰写、操作流程、注意事项以及各种具体情形的应对技巧，防范用工风险和劳动争议的发生，提升企业预防和应对人力资源管理风险的能力。

【课程对象】：

人力资源经理；人力资源主管及人力资源专员；薪酬经理、招聘经理、培训经理；

该课程对职位、经验的要求：最好有处理相关事务的实战经验。

【课 时】：2天（6H/天）

【课程大纲】：

第一篇：劳动关系建立风险防范

专题一、招聘环节的法律风险

- 1、 如何避免招聘启事中的就业歧视？
- 2、 常见录用条件及向员工明确录用条件的时机？
- 3、 企业发出 OFFER 后未履约的应承担什么责任？
- 4、 发放 OFFER 的注意事项有哪些？

专题二、入职管理与入职审查

- 1、 用人单位应如实告知员工哪些内容？未如实告知将面临什么风险？
- 2、 劳动者应如实告知的内容以及用人单位如何保留证据？
- 3、 年龄查验、通讯地址、健康状况、入职体检、学历验证、离职证明有哪些注意事项？
- 4、 用人单位要求女职工入职孕检是否有法律依据？

专题三、劳动合同的订立管理

- 1、 劳动合同订立时间是否等同劳动关系建立时间？
- 2、 入职培训、上岗前的培训是否属于建立劳动关系？
- 3、 形成事实劳动关系的情形及事实劳动关系的处理和赔偿（一年内/超过一年）
- 4、 固定期限合同到期的次数认定以及第三次续签合同的处理？
- 5、 哪些情形下需要签订无固定期限劳动合同？
- 6、 非全日用工是否要签订劳动合同以及要求有哪些？
- 7、 工作内容、工作时间、加班工资、劳动报酬约定时的相关技巧
- 8、 劳动合同的补充条款应约定哪些内容？（送达地址/工作交接/调岗调薪）
- 9、 用人单位办公场所搬迁员工不同意前往一定要承担赔偿责任吗？
- 10、 非本人签字的劳动合同是否属于无效劳动合同？应如何预防？

专题四、劳务关系与特殊劳动关系

- 1、 劳务关系与劳动关系的区别有哪些？
- 2、 《职业学校学生实习管理规定》教职成【2016】3号对使用实习生的规定有哪些？
- 3、 未签订三方就业协议，发生工伤后的责任承担
- 4、 聘用内退、下岗人员是否要签订劳动合同？是否要签订无固定期限劳动合同、支付经济补偿金？
- 5、 聘用离退休人员发生工伤事故时的处理及风险防范？解除协议时是否需要支付经济补偿金？
- 6、 聘用外籍员工(外国人、港澳台人员)有哪些特别注意事项？是否适用无固定期限劳动合同？

专题五、试用期与试用期管理

- 1、 违法约定试用期的，用人位应如何赔偿？
- 2、 只签订试用期合同的法律处理？

- 3、试用期内离职的，是否需要承担专项培训费用？
- 4、试用期内如何以不符合录用条件为由解除劳动合同？

专题六、劳务派遣与劳务外包

- 1、劳务派遣岗位的“临时性、替代性、辅助性”应如何理解？
- 2、劳务派遣人数比例要求以及违法的处罚？
- 3、劳务外包三方人员关系及责任分担？
- 4、如何识别“真派遣、假外包”？

第二篇：劳动关系履行风险防范

专题一、工作时间管理

- 1、标准工时、综合工时、不定时工时的适用情形有哪些？
- 2、每周工作6天一定要支付加班工资吗？
- 3、午餐、休息时间是否不属于工作时间？

专题二、加班管理

- 1、公司可以强制要求员工加班吗？
- 2、加班时间是否有限制？
- 3、不同工时制度下加班工资应如何发放？
- 4、加班工资的计发基数应如何约定？
- 5、部分公民放假日的加班工资的支付问题
- 6、出差期间应如何计算加班时间？
- 7、对于门卫、保安等需要值守夜班的人员的工作时间是否可以折算工作时间或加班时间？

专题三、假期管理

- 1、年休假的享受对象、享受天数及如何进行折算？
- 2、员工向公司提出年休假申请，公司是否可以不予批准？
- 3、用人单位是否有权不批准事假？
- 4、职工患病或非因工负伤，需停工医疗时，可享受的医疗期有多长？
- 5、医疗期应如何计算？是否包含周末、法定假日？
- 6、病假如何管理？虚假病假如何预防？
- 7、特殊疾病（癌症、精神病、瘫痪）的医疗期
- 8、再婚、复婚是否可以享受婚假？可享受几天？
- 9、用人单位应如何制定丧假的管理规定？
- 10、用人单位如何制定产假、哺乳假的管理规定？
- 11、可享受几天的护理假？是否包含周末、法定假日？二胎是否有护理假？
- 12、工伤假（停工留薪期）可以有几个月？

专题四、工资管理

- 1、如何解读“正常劳动”，包含哪些情形？
- 2、工资、工资总额、平均工资、最低工资、日工资、小时工资解读
- 3、正算法与反算法的工资差异分析
- 4、可以不支付或工资扣除的情形有哪些？
- 5、病假工资/疾病救济费应如何支付？
- 6、产假、护理假和计划生育假期的工资
- 7、特殊情形下的工资如何支付？（试用期、实习生、异地用工、停工停产）

专题五、劳动合同的变更与中止

- 1、劳动合同变更的常见形式有哪些？协商/法定/约定

- 2、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人是否需要重新签订劳动合同？
- 3、争议高发的调岗调薪应如何操作？如何理解“劳动者不能胜任工作”？
- 4、哪些情况下合同到期不能终止需要延长？
- 5、工会主席、副主席、委员可否解除劳动合同或调动岗位？
- 6、劳动合同法定中止的常见情形以及如何操作？

专题六、服务期协议/保密协议/竞业限制协议

- 1、服务期与劳动合同期限有何不同，劳动合同期限与服务期限发生冲突时如何适用？
- 2、劳动者违反合同约定的期限提前解除劳动合同，用人单位要求劳动者返还特殊待遇的处理
- 3、劳动者严重过错被解雇，用人单位能否依据服务期约定要求劳动者支付违约金？
- 4、是签订竞业限制协议还是签订保密协议？
- 5、竞业限制协议未约定经济补偿或用人单位未及时支付补偿，劳动者可否解除竞业限制？

专题七、规章制度制定

- 1、有效规章制度应具备的要件有哪些？（主体要件+程序要件）
- 2、规章制度公示程序列举

第三篇：劳动关系解除终止风险防范

专题一、企业用工的新背景和形式

- (一) 用工政策的变化
- (二) 新的雇佣模式的产生
- (三) 自媒体时代员工关系管理面临压力和挑战
- (四) 员工群体的新特征和 HR 面临的难题

专题二、辞退员工前的准备

- (一) 辞退不当带来的影响
- (二) 离职的原因和形式选择
- (三) 劳动者离职的程序性要求
- (四) 辞退员工的程序性要求

专题三、解除/终止劳动关系的七大途径

(一) 劳动合同终止

- 1、期限届满终止的情形，应如何补偿？
- 2、劳动合同期满终止，是否要提前 30 天通知？
- 3、期限届满不能终止的情形有哪些？应如何操作？
- 4、因特殊情形顺延劳动合同时，是否需要续签劳动合同？
- 5、因特殊情形顺延导致连续工作满 10 年的，是否签订无固定期限合同？
- 6、法定终止的情形有哪些？应如何补偿？

(二) 协商解除

- 1、协商解除的二种情形？（用人单位提出 OR 劳动者提出）
- 2、如何起草协商解除劳动合同协议？（WHY/WHEN/MONEY/SECRETS/RIGHTS）

(三) 用人单位单方解除---员工过错

- 1、可以解除的六种情形、程序及经济补偿金
- 2、在试用期间被证明不符合录用条件的处理程序
- 3、严重违反用人单位的规章制度的处理程序
- 4、事先应界定“重大损害”并做好取证工作
- 5、员工兼职时，以什么理由为由解除劳动合同？
- 6、劳动者被劳动教养或被依法拘留是否可以解除劳动合同？
- 7、证据收集的注意事项有哪些？
- 8、用人单位单方解除劳动合同的程序

(四) 用人单位单方解除---员工无过错

- 1、可以解除的三种情形、程序及经济补偿金
- 2、劳动者患病或者非因工负伤，解除劳动合同需具体的两个条件
- 3、劳动者不能胜任工作时，解除劳动合同需具备的三个条件
- 4、用人单位单方解除必须遵守的程序性义务有哪些？
- 5、即时解除与提前 30 天通知解除两种方式的优劣对比？

(五) 劳动者单方解除---用人单位过错

- 1、解除的情形、通知程序及是否要支付经济补偿金？

(六) 劳动者单方解除---用人单位无过错（即自愿辞职）

- 1、劳动者单方解除劳动合同的二种情形
- 2、劳动者辞职是否需要用人单位同意？
- 3、双方约定辞职的提前通知期大于 30 天，是否有效？
- 4、劳动者擅自离职对用人单位造成损失的如何追偿？

(七) 规模性裁减人员

- 1、可以裁减人员的四种情形有哪些？
- 2、经济性裁员应当优先保留的人员有哪些？
- 3、裁减人员时哪六类人员不能裁？

专题四、“后”劳动合同权利义务有哪些？

- 1、用人单位的义务（即劳动者的权利）有哪些？
- 2、劳动者的义务（即用人单位的权利）有哪些？

专题五、离职员工权益计算

- 1、经济补偿金计算中的工作年限、补偿年限、工资计算基数在 2008 年前后的区别
- 2、用人单位承担赔偿金和劳动者承担的赔偿金有哪些？
- 3、服务期违约金和竞业限制违约金应如何约定？
- 4、劳动者违反合同约定的期限提前解除劳动合同，用人单位要求劳动者返还特殊待遇的处理
- 5、劳动者严重过错被解雇，用人单位能否依据服务期约定要求劳动者支付违约金？
- 6、竞业限制协议未约定经济补偿或用人单位未及时支付补偿，劳动者可否解除竞业限制？

专题六、劳动争议处理

- 1、仲裁申请时效、诉讼时效和劳动保障部门的追溯时效
- 2、协商签订的和解协议约定“劳动者放弃提起仲裁和诉讼的权利”是否有效？
- 3、劳动争议仲裁程序和劳动争议诉讼程序？
- 4、终局裁决与普通裁决有哪些类型？