

工伤/病假与三期女工管理实务与风险防范

【课程收益】：

假期管理是企业用工过程中一项重要的管理内容，因假期管理发生劳动争议的案例也非常多，本专题将用工实务中员工各类假期进行归纳，结合司法实践中的处理规则，提醒 HR 在假期管理中的法律问题及风险所在，让 HR 做得更专业。

【课程对象】：

人力资源经理；人力资源主管及人力资源专员；薪酬经理、招聘经理、培训经理；

【课 时】：

1天（6H/天）

【课程大纲】：

专题一、国家及地方最新法规剖析

- 1、各省最新婚育假期待遇
- 2、女职工三期各项待遇

专题二、工伤停工留薪期待遇及管理

- 1、停工留薪期概念、期限
- 2、停工留薪期待遇有哪些？
- 3、社保部门应该承担哪些待遇？
- 4、用人单位应该承担哪些待遇？
- 5、停工留薪期的终止及终止后待遇
- 6、停工留薪期的其他问题
- 7、停工留薪期间，用人单位不得解除或终止劳动关系

专题三、病假及医疗期待遇管理

- 1、职工患病或非因工负伤，可享受的医疗期有多长？
- 2、医疗期应如何计算？是否包含周末、法定假日？
- 3、病假申请如何管理？虚假病假如何预防？
- 4、特殊疾病（癌症、精神病、瘫痪）的医疗期？
- 5、病假期间的工资如何支付？
- 6、医疗期内劳动合同到期该如何处理？
- 7、因特殊情形顺延导致连续工作满 10 年的，是否签订无固定合同？
- 8、医疗期满解除劳动合同的技巧

专题四、女职工三期待遇及管理

- 1、孕检假（产前检查）的规定有哪些？
- 2、员工可以休多少天的产假？含周末、法定假日吗？
- 3、哺乳假有何规定？
- 4、接受计划生育手术，可享受的假期有哪些？
- 5、护理假天数？是否包含周末、法定假日？二胎？
- 6、三期内的工资如何支付？
- 7、三期内劳动合同到期该如何处理？
- 8、因特殊情形顺延导致连续工作满 10 年的，是否签订无固定合同？
- 9、三期未满，是否可以解除劳动合同？

女员工能否享受痛经假？

专题四、典型案例分析