

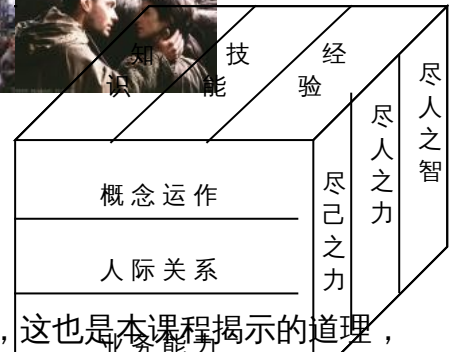
打造卓越的团队管理者 (2天)

课程背景：

“打造卓越团队管理者”十二个剪辑片段，每个片段阐释一章团队领导要点，配合讲师精彩演绎团队领导案例和分析，以及企业实用指导。



高层的职责
将领为什么
组织中层的
关键作用又
是什么？
危机时刻组
织各层最应
该发挥什么
方面的作用
呢？



尽人之智，尽人之力，尽己之力

就是企业从高层管理到基层管理三个核心竞争层面，这也是本课程揭示的道理，本次看电影学管理培训精心剪辑出十二个培训片段，通过剖析政委康米萨对士兵的布置，关键业务能力的挖掘，以及不同的激励措施，详细讲解如何“打造卓越团队的管理者”？

课程目标：

1. 厘清卓越团队中核心成员的作用
2. 明确企业高层的管理竞争力的核心内容
3. 了解中层管理者的决策能力该如何体现
4. 深刻认识中层管理者对人力资源的贡献
5. 模拟组建一个新的团队最该做的事与物
6. 细化中层管理者对团队的主要管理任务
7. 寻找中层管理者的人际能力有哪些具体的表现
8. 如何最大化发掘团队卓越核心成员的全部价值
9. 结合案例了解中层经理如何运用资源给骨干员工以实际支持
10. 明确高层管理者到底应该向中层提出什么样的要求

模块一、管理与领导力

- 企业资源的分配
- 中高层管理者的不同

- 管理中的非物质激励

模块二、领导力核心3要素

- 有效的意愿激励手段
- 落到实处技能辅导
- 切实有效的沟通说服能力

模块三、领导力的体现

- 中层管理者的信息能力
- 有效的双向意愿激励
- 榜样树立的利与弊

模块四、领导者的核心能力

- 重建员工信心的具体步骤
- 管理者对员工的有效支持
- 管理者应该具备的信念