

《目标与计划管理》

沙漠掘金情景沙盘模拟课程大纲

【课程简介】

在市场国际化的今天，无论什么企业，都必然面临着开放性的、急剧变化的国际化的竞争。这种环境中，团队是竞争的核心力量。团队决策力的强弱，往往决定着企业市场竞争力的强弱，决定着企业的市场份额和地位！

《沙漠掘金》是目前体验式培训中最经典、成熟、常用的团队决策力检验、改进、提升的体验式沙盘课程之一。它通过若干团队分别完成定制式任务的竞赛方式，以竞赛结果来检验团队战斗力的实战训练沙盘。有效地模拟、再现了企业内部团队完成任务时所做的：信息收集、团队决策、资源配置、内部分工、计划、执行、反馈、检查、修正、结果反思等各个方面的工作内容和行动，自然地再现了员工个人的真实表现。

【课程目标】

- 1.通过沙盘演练让学员练习目标制定与计划执行的过程；
- 2.在目标的实现过程中，提高学员资源配置能力
- 3.学习目标制定的 SMART 原则
- 4.学习制定最重要目标及引领性目标

【课程时间】1天（6小时/天）

【课程形式】沙盘模拟、体验式培训、团队竞赛、小组分享、点评与总结

一．课程导入

- 1.团队与团队协作
- 2.如何建立一个充满信任的团队

二．沙盘模拟

- 1.公司组建
 - 1)打造团队文化
 - 2)角色分工
- 2.规则讲解
- 3.团队讨论
 - 1)团队分工与合作
 - 2)团队合作与内部沟通
 - 通过模拟演练取得相互之间的信任
 - 学习团队角色的认知，发挥团队角色的作用
 - 体验团队角色互补的重要性
 - 体验高效管理团队所应该具备的素质和条件
- 4.团队协作
 - 在模拟探险过程中寻求团队的效率与效益来源
 - 利用管理团队的自我调整，破解团队建设中的困惑
 - 体验沟通对团队建设的意义
 - 基于团队承诺，制定目标和行动计划，平衡资源，评价绩效

三．以终为始的目标管理

- 1.好目标的威力

2.如何制定最重要目标

3.如何制定引领性目标

四 . 资源和决策