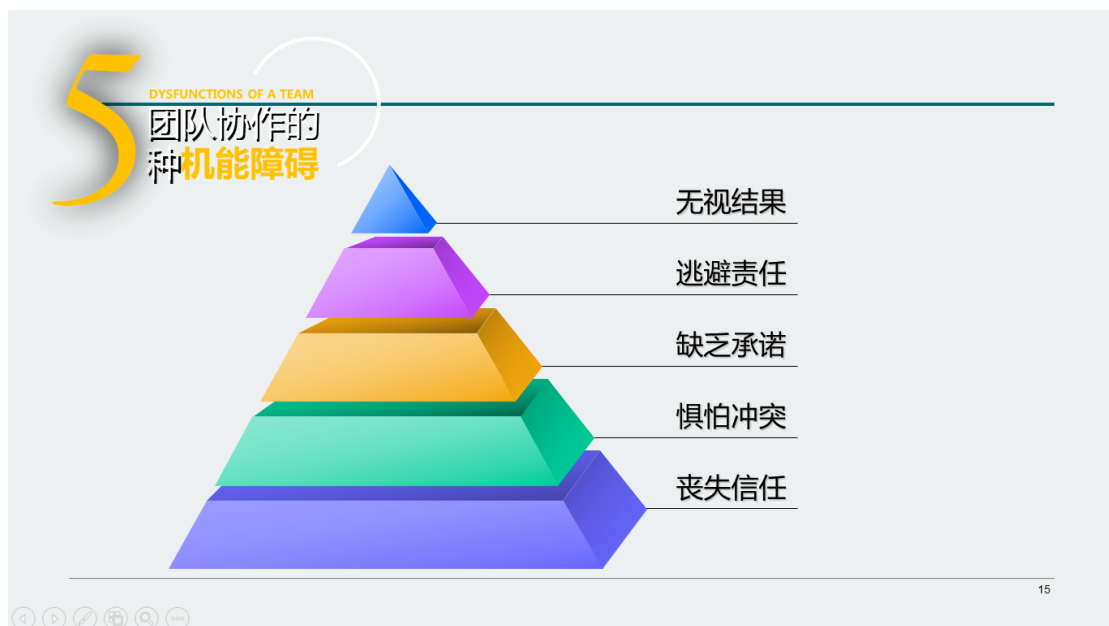


《团队协作的 5 项障碍》 沙盘模拟课程大纲

【课程特色】

通过本课程，您将学习到如何克服团队协作的 5 项障碍，提高团队的执行力，打造卓越的团队！

本课程摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟企业团队领导力建设，通过 6 轮共 30 个案例深度剖析团队协作中的最常见的 5 项障碍，充分运用领导力法则和分析技巧，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变，使学员紧抓住实战模拟的心得，将所学的立刻转化成实际的行动计划，提升团队协作能力和团队执行力！



【课程收益】

- 1.学习如何克服团队协作的 5 项障碍
- 2.使团队可以形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；

【课程对象】 企业中高层管理者，赋有管理职责的员工

【培训时间】 1天(6小时/天)

【培训方式】 沙盘模拟、案例解析、小组互动、分析讨论

第一部分：领导力与敬业度

- 1.什么是领导力
- 2.组织领导力和团队领导力
- 3.团队协作中的领导力运用
- 4.领导力与敬业度

第二部分：领导力沙盘模拟

- 1.背景介绍
- 2.规则讲解
- 3.第一阶段：随机事件沙盘模拟
 - 1) 高效执行4原则~聚焦最重要目标
 - 2) 高效执行4原则~关注引领性目标
- 4.第二阶段：意识期沙盘模拟

团队协作的5项障碍~丧失信任
- 5.第三阶段：行动期沙盘模拟

团队协作的5项障碍~惧怕冲突
- 6.第四阶段：实施期沙盘模拟

团队协作的5项障碍~缺乏承诺
- 7.第五阶段：融合期沙盘模拟
 - 1) 团队协作的5项障碍~逃避责任
 - 2) 高效执行4原则~建立规律问责制
 - ◇ 最重要目标会议

◇ 6 步骤工作会议法

8.第六阶段：平和期沙盘模拟

- 1) 团队协作的 5 项障碍~忽视结果
- 2) 高效执行 4 原则~坚持激励记分表

第三部分：领导力的行为模式

1.领导力的 5 个行为模式

- 1) 以身作则
- 2) 共企愿景
- 3) 挑战现状
- 4) 使众人行
- 5) 激励人心
- 6) 领导统御公式
- 7) 领导力的定义
- 8) 领导力的四大类型