

《团队领导力和执行力》

沙盘模拟课程大纲

【课程背景】

打造“组织优势”，提高团队领导力和执行力！

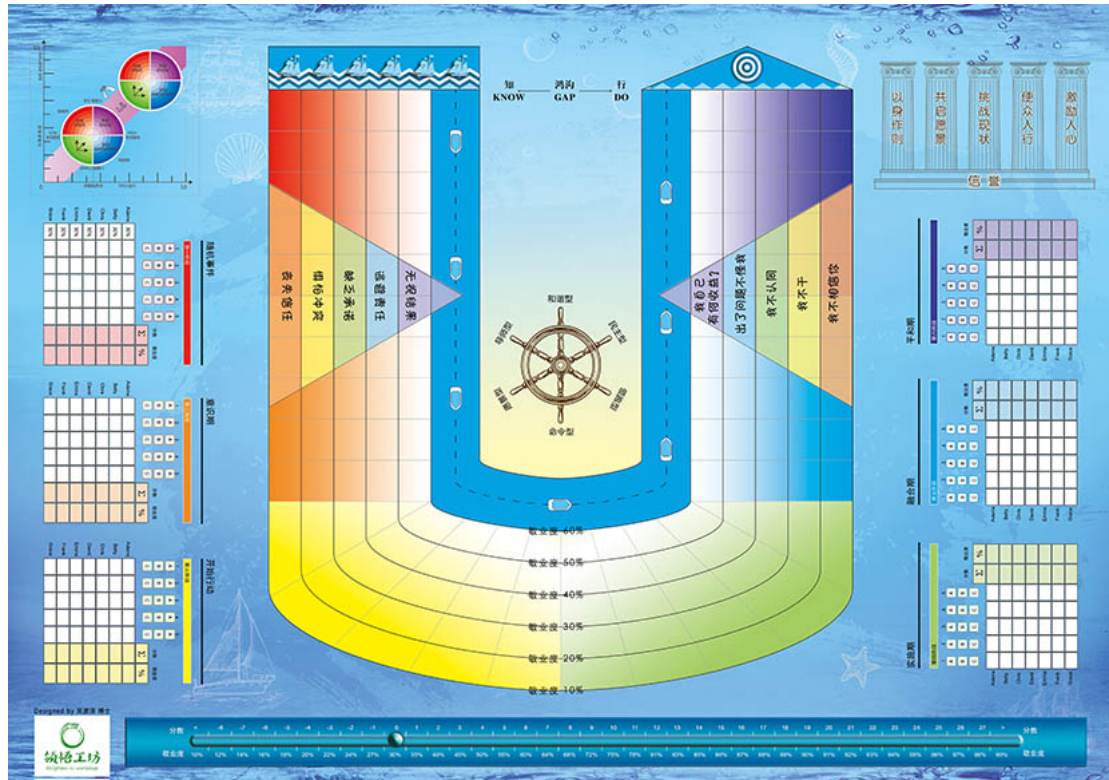
对绝大多数企业而言，拥有一个强健的领导团队是维持企业长远发展的重要因素，只有团队的协作才能让组织登上理想高峰，持续保持企业竞争优势，然而，企业团队管理者发现，自己的团队并不是具有凝聚力的高效协作团队，他们往往受困于—

如何使领导力和团队执行力更好地结合？

为何团队无法形成坚实的“领导力基石 - 信誉”？

管理者该如何发展足够的领导能力来推动团队成长与事业的发展？

本课程摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟企业团队领导力建设，深度剖析领导力法则和分析技巧，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变，使学员紧抓住实战模拟的心得，将所学的立刻转化成实际的行动计划，提高团队领导力和执行力！



【课程收益】

- 1.认识领导力和执行力的重要性，使自己行动与团队共同理念保持一致；
- 2.提升员工带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- 3.使团队可以形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；

【课程对象】企业中高层管理者，赋有管理职责的员工

【培训时间】2天(6小时/天)

【培训方式】沙盘模拟、案例解析、小组互动、分析讨论

【课程纲要】全程沙盘模拟，寓教于乐

你的公司面临着巨大的挑战，作为领导者你临危受命，引领一场巨大组织变革。你将带领来自各部门，临时组建的团队，穿越迷雾，成功变革。在变革的每个阶段都有若干棘手的关键事件摆在你面前，每个问题又面临不同的选择，

并对你的团队成员造成不同影响。而且每个选择都受到领导者资源和精力的限制。你要决定采取什么选择，才能用最大限度地展现你的领导力，将团队拧成一股绳，从而将敬业度调整到最好状态。

在你做这些决定的时候，需要通过讨论获得小组的共识，因此小组成员能很好交流各自以往的领导经验，并促进团队合作。

第一部分：领导力与敬业度

1. 什么是领导力？
2. 领导力与敬业度
3. 团队协作的五项障碍
 - 1) 丧失信任
 - 2) 惧怕冲突
 - 3) 缺乏承诺
 - 4) 逃避责任

第二部分：领导力沙盘模拟

1. 高效执行 4 原则
 - 1) 原则一：聚焦最重要目标
 - 2) 原则二：关注引领性目标
 - 3) 原则三：坚持激励记分表
 - 4) 原则四：建立规律问责制
2. 领导力的 5 个行为模式
 - 1) 以身作则
 - 2) 共企愿景
 - 3) 挑战现状
 - 4) 使众人行

5) 激励人心

3.领导统御公式

4. 领导力的定义

5. 领导力的四大类型