

# 《用 DISC 分析提升领导力》

## 【课程介绍】

对绝大多数企业而言，拥有一个强健的领导团队是维持企业长远发展的重要因素，只有团队的协作才能让组织登上理想高峰，持续保持企业竞争优势，然而，企业团队管理者发现，自己的团队往往受困于——

**如何充分有效的发挥自身领导优势？**

**管理者该如何掌握通过 DISC 分析来选择和测评团队成员**

**如何通过 DISC 分析来提升领导力从而推动团队成长与事业的发展？**

本课程摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟企业团队领导力建设，通过介绍 DISC 模型及其原理，认知和掌握 DISC 每一种风格的特色，深度剖析领导力法则和分析技巧，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变，使学员紧抓住实战模拟的心得，将所学的立刻转化成实际的行动计划，发挥自身领导优势，提高团队领导力！

## 【课程收益】

- 1.学习并掌握 DISC 分析的方法，多维度的了解自己，了解伙伴
- 2.通过 DISC 分析发挥自身领导优势，增强团队凝聚力
- 3.让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- 4.激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。

**【课程对象】** 企业中高层管理者，赋有管理职责的员工

**【课程时长】** 1 天（6 小时/天）

**【培训方法】** 沙盘模拟、案例解析、小组互动、分析讨论

## 第一部分：DISC 模型原理

1. DISC 的由来
2. DISC 的人群分布及特质

## 第二部分：DISC 性格分析

## 第三部分：领导力沙盘模拟

(每一阶段沙盘模拟的分析要点都是基于 DISC 分析)

1. 什么是领导力？
2. 领导力和敬业度
3. 团队协作的五项障碍
4. 第一阶段沙盘模拟及分析
  - 1) 怎么烧好新官上任的“三把火”
  - 2) 如何组建一个协同的团队
5. 第二阶段沙盘模拟及分析
  - 1) 怎么让员工快速融入团队
  - 2) 如何对员进行针对性的激励
6. 第三阶段沙盘模拟及分析
  - 1) 如何处理员工对公司的意见和抱怨
  - 2) 如何指导下属的工作
7. 第四阶段沙盘模拟及分析
  - 1) 如何处理员的离职

2) 如何应对下属在工作进程中的新要求

#### 8.第五阶段沙盘模拟及分析

1) 如何做好决策

2) 如何组织一场有效的会议

#### 9.第六阶段沙盘模拟及分析

1) 如何做一名好的时间管理者

2) 好的工作状态才有好的人际关系