

沙漠掘金

团队领导力介绍 景体验式培训



《沙漠掘金》

“沙漠掘金”团队体验式沙盘课程

“♣*▲*□▼ ♣*▲ ▼** ◆□●*” **♣○

在如今瞬息万变的时代，培训变的尤为重要。对那些能够顺应这个时代的需求并对员工进行有效培训的企业来说，他们拥有了竞争优势，未来定可大展宏图。然而，在很多企业中的培训都是例行公事，过程是极其枯燥乏味，结果，根本没什么成果，并没有达到转变员工心态和提升工作效率的培训目标。

《沙漠掘金》是情景体验式沙盘培训课程，可以帮助企业员工理解并实践那

些能让他们获得成功的行为模式。该课程是强体验性和高参与性的培训项目。能够让参与者理解影响他们行为和团队工作的真实问题。

《沙漠掘金》课程对团队运作时可能出现的人员合作、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析。透过精心设计的活动体验和引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，还能发现资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏，对于公司主管还可以训练领导能力，更重要的是能够协助公司在管理、销售、沟通等方面，运用团体体验的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法。

课程简介 (Instructors)

在很久很久以前，有一批淘金者人来到楼兰古国淘金。他们在一个偏僻而神秘的山谷中，发现了一座金矿，他们挖出来很多的金子。但是由于一些神秘的因，他们却没有顺利地回到山谷以外，只留下一个淘金者口中的传说……

若干年后，当人造探测卫星在扫描地球矿藏资源时，意外地发现，在这座废旧的金矿的下面，居然还隐藏着一个更大的金矿。

于是，这一最新发现，吸引了一批又一批新冒险者的前来……



体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，还能发现资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏，对于公司主管还可以训练领导能力，更重要的是能够协助公司在管理、销售、沟通等方面，运用团体游戏的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法。

提升学员对目标选择重要性的认识，培养学员精益求精、追求卓越的理念；

提升学员的计划能力、领悟计划的价值以及以效果为导向做计划的重要性；
提高学员团队协作、群体决策能力；进一步明确资源的定义，提高学员资源配置能力；

提升学员变化管理能力、危机处理能力。

促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度

理解管理的四大职能：计划、组织、领导、控制

理清行动和产出的关系，使学员学会“如何简单有效工作”

运用以终为始的思想促进结果导向的行为

授课对象 (Teaching Object)

- 基层人员、中层管理人员、高层管理人员

课程形式 (Course form)

室内沙盘游戏、情景模拟演练、分享总结、角色扮演、案例分享、多元智能、互动体验

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于拓展训练和演讲式培训。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

课程特点 (Course Characteristics)

“沙漠掘金”课程主要特点是趣味性强、竞争性强、参与性强、感悟性强、实战型强、理论性强，是针对团队成员在实现公司战略或目标时可能出现的计划、组织、沟通、控制等问题进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过游戏的体验和引导，参训学员不仅理解了目标设定及目标管理的重要性，还掌握了战略执行或达成目标的方法和工具，对于公司管理层还可以训练领导能力。更重要的是，“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。

课程时长 (Course Duration)

两天

