

非人力资源经理的人力资源管理沙盘模拟

课程说明

【课程背景】

非人力资源经理往往因绩效或工龄得以晋升，所以，当他们面对人力资源管理问题时，往往不知所措，极易造成部门效率低下，甚至人才流失，影响企业的整体战略实现。据统计，如果各部门经理都具备一定的人力资源管理知识企业的综合效益将提高 40%！如何帮助非人力资源经理更好的掌握现代人力资源管理的知识、技能，并能应用到实际工作中，已成为了各企业关注的焦点。

集中的授课培训一直是人力资源课程比较传统的培训方式，从大量的培训评估结果上看，参训学员的满意度并不高。究其原因，是非人力资源经理们更喜欢从工作实际、从工作应用的角度出发来看待人力资源管理。因此，以贴近实战、全景实操、寓技于戏、以体验式学习为主特点的沙盘模拟课程越来越受到企业及学员的青睐。沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。

专门针对非人力资源经理而设计研发的人力资源类沙盘模拟课程。本课程

是国内最新体验式培训课程，让学员在模拟经营中深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【沙盘介绍】

参训学员每 5-6 人为一组，组建成 6 家模拟的公司，这此公司将面对不同区域市场、不同产品进行历时 3 期的竞争。每个公司都会拥有相同的初始资金，主要用于人员招聘、市场开拓，争取项目、客户服务以及培训开发、工资支出等费用。同时还要面临着竞争对手发起的挑战，有的能够大浪淘沙，独领风骚有的可能破产倒闭，这一切都在于各模拟公司的选择与决策。在 3 期的竞争中，各公司将会遇到如下情形：

- 1、 人力资源战略要根据什么来制定？
- 2、 竞争策略是如何通过人才来实现的？
- 3、 什么时候要进行招聘、待岗以及解聘？
- 4、 猎头、挖人还是培养？核心人才要如何获取？

5、 绩效达成与企业文化、人才保留的关系究竟怎样？

6、 如何提高员工的忠诚度？

7、 如果不重视人力资源会怎样？

.....

【课程特点】

在快乐中学习；

在体验中学习；

在竞争中学习；

在错误中学习；

在改进中学习。

【课程收益】

- 1、 掌握人力资源管理的意义和作用
- 2、 掌握现代企业人力资源管理导图
- 3、 掌握人力资源规划与企业经营战略的关系
- 4、 掌握人才招聘与配置的方法
- 5、 掌握人才培养的重要性
- 6、 掌握绩效落地的流程

7、 掌握绩效、企业文化与人才保留之间的关系

【授课时间】

每天 6.5 小时，共计 2 天 13 小时

【人数要求】

每组 5-6 人，不超过 6 组，人数最多不超过 36 人

【课程安排】

第一天		
时间	主题	主要内容
9 : 00-10 : 00	破冰分组	模拟公司分组、沙盘介绍
10 : 00-12 : 00	规则讲解	运营规划、胜负标准讲解
14 : 00-15 : 30	第一期模拟运营	模拟经营
15 : 30-17 : 30	第一期经营盘点	1、业绩盘点 2、学员自评 3、讲师重要点评： (1) 经营战略与人力资源战略的关

		系 (2) 人力资源规划的流程 (3) 人员的招聘与配置
第二天		
9 : 00-10 : 00	第二期模拟运营	模拟经营
10 : 00-12 : 00	第二期经营盘点	1、业绩盘点 2、学员自评 3、讲师重要点评： (1) 战略调整与人力资源政策 (2) 关键人才获取方式选择 (3) 人才梯队与企业发展
14 : 00-15 : 00	第三期模拟运营	模拟经营
15 : 00-17 : 30	第三期经营盘点	1、业绩盘点 2、学员自评 3、讲师重要点评： (1) 绩效落地的流程 (2) 绩效与文化、人员保留间的关

		系 (3) 竞争的本质与人力资源 (4) 现代人力资源管理的意义和作 用
--	--	---