

决战商场-工业时代决策管理沙盘模拟

1. 课程目的

- a) 构建企业经营全局观，全面提高中高层管理人员的运营管理水平；
- b) 掌握从战略到执行的实施工具；
- c) 提高换位思考、跨部门沟通能力；
- d) 提升清晰思考、理性决策能力；
- e) 提升管理人员的财务能力。

2. 课程形式

实战沙盘模拟---工业时代沙盘

2.1 学员组成：

本课程的每个课程班由 24 - 42 名学员组成，每 6 - 7 名学员组成一个模拟公司，共形成 4-6 个相互竞争的模拟公司。

2.2 角色分工：

学员分别担任公司总经理、财务总监、营销总监、采购总监、技术总监、行政总监等职位。

2.3 课程教具：

本课程使用立体的专业教学模具，具有鲜明直观的视觉特点，可以大大提高学员的学习兴趣和学习效果，达到在快乐中学习，在学习中体验，在体验中感悟，在感悟中成长的目的，趣味性极强，使学员在积极的参与中切身感受管理、沟通、团队协作的精髓。

竞投电厂----购买燃料----建设网络----费用清算

3. 课程特色

实战性：全真模拟现实企业在激烈市场竞争下的战略制定、团队协作、部门沟通、客户服务等环节，实战性很强。

针对性：每位学员通过实战模拟获得独特的感受，针对性极强。

参与性：学员是主角，所有学员都有一个具体的角色，全员参与。

感悟性：学员在模拟中会遇到一系列的问题，针对学员的问题及学员处理问题时的失误之处，讲师进行理论分析和点评，让学员在“惊醒”中学习，感悟性极强。

趣味性：在快乐中学习，在学习中体验，在体验中感悟，在感悟中成长，趣味性极强。

4. 课程大纲与核心模块

主题	授课重点
企业成功的三大核心要素	从战略到执行的金字塔模型； 如何搭建高效的管理体系以支撑公司战略？
公司战略与各部门的有效协同	从公司总体战略到各部门协同性子目标的实现； 从点到面提升全局性管理理念的系统方法； 中高层管理者提升管理绩效的七把金钥匙； PDCA（计划、执行、考核、改进）闭环管理； 赢在全局：平衡计分卡在战略实施中的运用；
中高层管理者团队管理的方法与工具	团队目标的设立； 团队运作方法的改善； 团队及部门间的换位思考及高效协同； 团队关系的深化；
领导驾驭能力提升	管理者的管理特质对部门及组织行为的影响 DISC 的四大特性 如何做个省心省力的领导者
管理能力综合提升	竞争压力下的系统性及理性决策能力的培养； 成功管理者必备的五大核心能力； 培育属于管理者自己的管理思想。