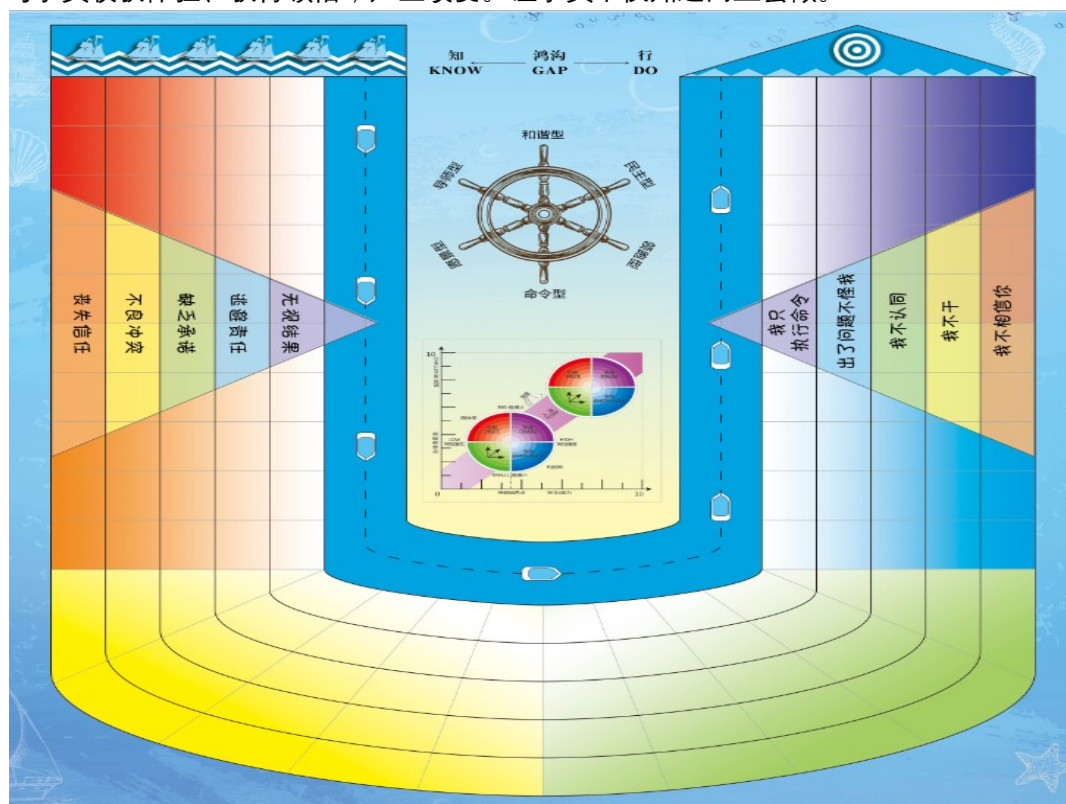


《团队领导力沙盘模拟》课程

《团队领导力沙盘模拟》摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变。让学员不仅知道而且会做。



【课程效益】

- 认识领导力和团队合作的重要性，是自己团队的行动与团队共同理念保持一致；
- 建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
- 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- 让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- 学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革。
- 激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。

【课程纲要】

全程沙盘模拟，寓教于乐：

你的公司面临着巨大的挑战，作为领导者你临危受命，引领一场巨大组织变革。你将带领来自各部门，临时组建的团队，穿越迷雾，成功变革。在变革的每个阶段都有若干棘手的关键事件摆在你面前，每个问题又面临不同的选择，并对你的团队成员造成不同影响而且每个选择都受到领导者资源和精力的限制。你要决定采取什么选择，才能用最大限度地展现你的领导力，将团队拧成一股绳，从而将敬业度调整到最好状态。

在你做这些决定的时候，需要通过讨论获得小组的共识，因此小组成员能很好交流各自以往的领导经验，并促进团队合作。

知识点涉及：

第一部分：领导力与敬业度

1. 领导力什么？领导力是天生的，还是后天培养的？

2. 领导力与敬业度
3. 信念领导力与注意力掌控
4. 通过和内在源头链接激发领导的力量
5. 召唤领导力量的五个步骤

第二部分：培养领导力的关键技术

1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术
2. 领导力的基础：信誉
3. 领导者的五项行为（以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心）
4. 员工准备度与情景领导技术
5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）
6. 领导者的决策思维



第三部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼
 - 洞察而不是困惑
 - 勇气而不是恐惧
 - 真诚而不是虚伪
 - 遵从而不是亵渎
2. 领导力的外在修炼
 - 赞赏而不是排斥
 - 担责而不是逃避
 - 慈悲而不是残忍
 - 结盟而不是对抗

第四部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）
2. 对于变革，团队的五层抗拒分析
3. 穿越五层抗拒，把团队带上一条船