

《高效执行，拿到结果》

【课程背景】

为什么目标制定之后，团队成员不能全力以赴、不折不扣地执行？

为什么看起来比较负责任，但总觉得不能真正地负责任到位？

为什么常出现低效、推诿而导致目标计划无法实现？

为什么下属个人素质不错，但团队整体执行力却不强？

没有执行力，就没竞争力！不解决执行问题，再美丽的蓝图也只会是水中月、镜中花。现在企业与企业之间的竞争，很大程度上就是执行力的竞争，执行力低下已成为众多企业管理的最大黑洞，执行决定着企业的成败。

企业需要的是执行型员工，不需要空谈型员工；企业更需要执行型的干部，对管理者而言，执行力就意味着领导力，没有领导力，就没有执行力，就无法驱动下属完成任务，实现既定目标。

本课程目的在于构建执行力的心态、框架、标准，帮助管理者掌握实用的执行方法和工具，提升员工和管理者自身的执行效能、拿到执行结果。

【课程受众】

企业各层级管理者

【课程时长】

1天

【授课方式】



【课程特色】

- 1.课程以案例、演练、视频等多样化的互动教学为手段，突出落地和实战。
- 2.突出学员的体验性、参与性。让学员在轻松的氛围中寓教于乐，学有所思，思有所获！
- 3.授课逻辑性强，深入浅出，注重方法和工具的落地。

【课程收获】

- 1.正确理解团队的基本认知，学会不同团队类型的驱动方法。
- 2.掌握不同类型员工的辅导和管理工具，学会团队成员的五大管理方法。
- 3.理解团队执行力的逻辑，掌握团队执行力的 4R 工具。

【课程大纲】

上篇 结果导向的执行力

1.执行力的本质

1.1 执行是第一要务

1.2 执行力认知及逻辑

把信送给加西亚为啥不灵了

蚂蚁金服团队的启示

2.结果导向的 4R 执行及实施

2.1 定义结果

2.1.1 为什么做结果？

2.1.2 结果三要素

2.1.3 怎样做结果

报告打印小插曲

“相信”带来的烦恼

2.2 锁定责任

2.2.1 承担责任与职位高低无关

2.2.2 不可不知的三大责任定律

2.2.3 谁的猴子谁来背

2.2.4 承担责任不是做垃圾桶

猴子为什么跳来跳去

领导的思维逻辑和员工的根本区别

2.3 监督检查

2.3.1 检查操作要点

2.3.2 质询四要四不要

2.3.3 个人检查工具 YCYA

领导者应该关注什么样的细节

没有检查就没有执行力

2.4 评估奖惩

2.4.1 表扬批评有套路

2.4.2 逻辑层次

两个实验的启示

冲突是怎么升级的？

下篇 没有领导力，哪有执行力

1 管教—照我说的做

1.1 人们追随你是因为他们非听你的不可

1.2 领导者的“法、术、势”

视频：王总为啥 HOLD 不住下属

案例：李经理的三把火为啥没有烧起来

1.3 如何管理“特殊员工”

1.3.1 如何管理有背景的员工

1.3.2 如何管理能力强、不听话的员工

案例：小高经理如何搞定“挑刺”的下属

1.4 团队领导者如何树立权威

1.4.1 领导三字经—距离产生美

1.4.2 树立权威的“六字箴言”

1.4.3 赏罚之道与宽严平衡

案例：司马穰苴如何立威

2 说教—我说给你听

2.1 “说教”要点

2.2 如何布置任务

2.3 天下第一要务就是找替手

2.3.1 因事授权

2.3.2 因人授权

案例：事事都要求下属汇报的后果

3 身教—我做给你看

3.1 言传不如身教

案例：这不是个笑话

案例：皇帝抄家

3.2 再谈领导力的本质

案例：德鲁克为什么最欣赏杜鲁门

4 请教—你说怎么做

4.1 提问的力量

视频：你的思维如何变化

视频：大掌柜如何通过提问激发下属

4.2 这是你的船

5 传教--你为什么做

5.1 远离有毒的“管理鸡汤”

案例：道理为啥“招人烦”

5.2 管理者要学会讲故事

语言的故事

道具的故事

行动的故事