

高效执行力

国家注册培训师、资深实战派培训师 祝勇

【培训目标】

- 1、明晰现代企业管理者的关键管理责任与技能要求，强化管理意识。
- 2、掌握提升团队执行力的五个维度和相关工具，成为高效能管理者。
- 3、提升管理者带团队的能力，部门更有凝聚力，主管更具影响力。

【课程特色】

- 1、实用：强调方法论而不是理论化，每个模块的内容都与管理实践紧密关联；
- 2、有趣：案例、视频、角色扮演等丰富的教学手段，调动学员参与的积极性；
- 3、实效：强调现场演练，在行动中感悟有效管理，强化课后的实际操作指导；
- 4、理念：修其心、诚其意、开其智、长其技、壮其行。

【课程形式】讲授、案例分析、小组讨论、视频、团队竞赛、角色扮演

【课时】12课时

【课程提纲】

序曲、热身

- 1、 相见欢
- 2、 团队组建
- 3、 课程目标

第一节、营造良好的执行文化

1. 企业发展战略落地看执行
 2. 人情管理—制度管理—文化管理
 3. 执行：实现既定目标的具体过程
 4. 执行文化需要落地和示范
- ◇ 案例：海尔的质量文化
 - ◇ 视频：孙武练兵

第二节、树立正确的执行心态

1. 执行的三条定律
 2. 影响执行心态的因素
 3. 积极主动
 4. 承担责任
 5. 学习心态
- ◇ 工具：库博的经验学习圈
 - ◇ 视频：上海滩“第一的哥”臧勤
 - ◇ 案例：西点领导力

第三节、扮演恰当的执行角色

1. 管理者存在的价值
 2. 中层主管四心：进取心、放心、齐心、关心
 3. 管理的两难现象：严格管理 VS 亲情管理
 4. 团队中高中基成员的职责差异
 5. 黄金三问：我做什么？我怎么做？我该做成什么样？
- ◇ 案例：班长李健犯了哪些错误？
 - ◇ 猴子管理:照看好自己的猴子

第四节、优化运营的执行流程

1. 标准和流程：组织强大的基因
 2. 工作准备流程
 3. 执行过程流程
 4. 工作反馈流程
- ◇ 案例：沃尔玛的“微笑文化”
 - ◇ 案例：KFC 的人才培养机制
 - ◇ 活动：小鸭保健操

第五节、掌握高效的执行工具

1. 时间管理：第二象限工作法

2. 目标管理：好目标的五大标准
3. 计划管理：计划落地的五个原则
4. 问题分析与解决的工具
 - ◇ 搜集观点的工具：头脑风暴、团队列名
 - ◇ 原因分析工具：逻辑树、鱼骨图、五 W 分析法
 - ◇ 方案决策工具：收益难度矩阵、风险评估控制表、决策平衡单

结束

课程回顾 学员分享 优秀小组评选 职业生涯明言