

# 赢在执行力

——打造为结果而战的一流团队

国家注册培训师、资深实战派培训师 祝勇

## 【培训目标】

- 1、明晰现代企业执行力要求，强化执行意识。
- 2、掌握提升团队执行力的四个纬度和相关工具，成为高效能员工。

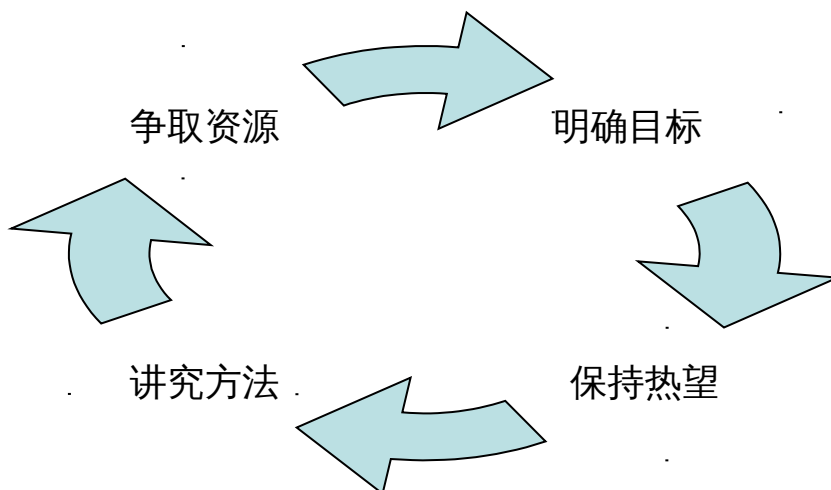
## 【课程特色】

- 1、实用：强调方法论而不是理论化，每个模块的内容都与管理实践紧密关联；
- 2、有趣：案例、视频、角色扮演等丰富的教学手段，调动学员参与的积极性；
- 3、实效：强调现场演练，在行动中感悟有效管理，强化课后的实际操作指导；
- 4、理念：修其心、诚其意、开其智、长其技、壮其行。

【课程形式】讲授、案例分析、小组讨论、视频、角色扮演等

【课 时】6 课时

【理论模型】**执行力提升宝典**



## 【课程提纲】

### 序曲、热身

- 1、 相见欢
- 2、 团队热身
- 3、 课程目标

### 第一节、正确领悟执行力内涵

1. 执行力的意义
2. 执行的内涵
3. 执行力不强的原因
4. 执行力提升四维模型

### 第二节、四维度提升团队执行力

#### 一、明确目标

1. 目标的重要性

2. 好目标的 SMART 法则
3. 目标管理四原则
4. 目标管理之“多快好省”

## 二、保持热望

1. 服从意识
2. 阳光思维
3. 承担责任
4. 坚韧品格

## 三、讲究方法

1. 标准和流程：组织强大的基因
2. 修路>管人
3. 方法不对，努力白费
4. 问题分析与解决流程
  - ◇ 工具：搜集观点——头脑风暴
  - ◇ 工具：整理观点——逻辑树
  - ◇ 工具：评价观点——PMI

## 四、争取资源

1. 跑部钱进
2. 上级资源：打通向上的阶梯
3. 同事资源：赢得邻居的帮助
4. 客户资源：同理心与客户共赢
  - ◇ 活动：扳手腕
  - ◇ 视频：看字画

## 结束

课程回顾    行动计划    学员分享    职业生涯明言