

《绩效管理深度理解及失败风险分析》（1天）

【课程背景】

绩效管理的“水很深”，如果满分是 100 分，许多企业尚不及格，达到 80 分的企业也很少！

为什么绩效管理没有成为发展利器，反而成为掣肘？

为什么“绩效管理毁了索尼”？却成就了华为？

为什么 ORK 成就了谷歌，在国内好多企业却碰壁？

绩效管理的本质是什么？我们是否已经迷失了自己？

调查证明：许多企业在绩效管理上只是照猫画虎，违背了激励和动机的原则，导致南辕北辙。

绩效管理改革，一个永远不会过时的课题！

【课程收益】

1、为了解决这些困惑：

- ◆ 我们结合数十家企业绩效管理咨询实践经验进行归纳总结；
- ◆ 研究国内外管理专家绩效管理和激励观点；
- ◆ 研究国内外优秀企业绩效管理方法的演变和改革；
- ◆ 深度了解各种绩效管理工具方法的优缺点及适用环境；
- ◆ 实践归纳理论，理论指导实践的反复验证，持续完善，向企业管理者奉献本课程。

2、价值：

- ◆ 十几年咨询和实践经验，帮你绕开弯路，抵达正确彼岸；
- ◆ 穿越迷雾，直达绩效管理的本质，了解激励的真相，洞察人性动机；
- ◆ 掌握绩效管理工具的选择方法；
- ◆ 解决困惑企业绩效管理的难题；

【课程大纲】

分享内容：绩效管理演变、动机理论和操作失败风险

一、关于绩效管理

1. 什么是绩效

(互动参与)

2. 什么是绩效管理

(互动参与)

3. 绩效管理凭什么

(互动参与)

二、绩效管理的演变过程

1. 绩效管理 1.0 版本 (互动参与)

绩效管理 2.0 版本 (互动参与)

2. 绩效管理 3.0 版本

(OKR 绩效管理介绍)

互动参与+案例分享

3. 绩效管理的演变与发展分析

互动参与+案例分享

三、绩效管理动机理论及实用模型

1. 动机及激励理论归纳

互动参与+案例分享

2. 企业绩效管理实用模型

互动参与

3. 典型激励事例启发

互动参与+案例分享

四、绩效管理常见四种失败风险

1. 推不动

原因分析+互动参与+案例分享

2. 业绩上不去

原因分析+互动参与+案例分享

3. 员工抱怨，士气低落

原因分析+互动参与+案例分享

4. 团队保守，缺少创新和冒险

原因分析+互动参与+案例分享