

# 创新课程培训大纲(2天)

## 【课程介绍】

- ◆建立整体观的思维模式
- ◆学会逻辑性地思考问题
- ◆培养思维发散性灵活性
- ◆掌握快速处理巨量信息的方法
- ◆开发右脑潜能，提升想象力和创造力。
- ◆强烈的互动体验训练，感受美与智慧的绝妙融合。

## 【课程目标】

- ◆科学规范的思维导图训练，不仅可以大大提高学习者的形象思维能力，另一方面也有助于培养左右脑协同思考，这种全脑思维方式可以让学习者智慧倍增，更加创造性地应对学习、生活和工作的挑战

## 【学员对象】

- ◆企业中高层管理者。
- ◆政府事业单位各级领导。
- ◆一切希望提升思维素质和头脑智慧的人等

## 【培训形式】

- ◆50%理论+30%练习讨论+20%点评
- ◆课程内容实战性，技术性强，寓理论于实战应用方法中，课堂生动，让学员在轻松的环境中演练管理技术，达到即学即用的效果。

## 【课程大纲】

### 培训内容

#### 第一讲 创新思维原理

- 一、 创新思维导论
  - 1、 创新思维
  - 2、 创新能力
  - 3、 思维训练
  - 4、 思维工具
- 二、 创新思维与创新管理
  - 1、 高智慧创造高价值、高效率。
  - 2、 从“用力工作”向“用脑工作”转型。
  - 3、 组建创新型团队是创新管理的关键。
  - 4、 把创新因子嵌入日常工作流程中。
  - 5、 85%的创新障碍来自组织的机制束缚。
  - 6、 领导者的创新能力决定组织的创新成败。

#### 第二讲 创新型团队训练

- 一、 团队创新思维规则
  - 1、 创新第一
  - 2、 以量求质
  - 3、 拒绝批评
  - 4、 保护异端

- 5、快速轮转
- 6、实用转化
- 二、团队创新思维流程
  - 1、界定问题——主持人说明/会员探询
  - 2、思维快想——快速发散（直觉反应/清空头脑）
  - 3、思维快分——快速划分（归类简化/理清思路）
  - 4、思维深化——抓住核心（深度思考/筛选最佳）
  - 5、思维破坏——打破定势（反思不足/否定超越）
  - 6、循环上述步骤……
  - 7、形成方案——方案目标+操作流程+方案效果
- 三、团队创新思维训练

### 第三讲 思维快想术

- 一、思维理念
  - 1、直觉性原则——先开枪，后瞄准。
  - 2、发散性原则——没有对错，只有优劣。
  - 3、非理性原则——欢迎“荒谬”先生！
- 二、思维工具
  - 1、发散思考法
  - 2、强制联想法
- 三、创新能力训练
  - 1、案例分析研讨
  - 2、实际问题+思维工具

### 第四讲 思维快分术

- 一、思维理念
  - 1、条理性原则——整体划分，系统思考。
  - 2、简单化原则——化繁为简，举重若轻。
  - 3、复杂化原则——化简为繁，变化无穷。
- 二、思维工具
  - 1、三分法
  - 2、九宫图法
- 三、创新能力训练
  - 1、案例分析研讨
  - 2、实际问题+思维工具

### 第五讲 思维深化术

- 一、思维理念
  - 1、深层思考原则——深度胜过速度！
  - 2、抓住核心原则——寻找不可撼动的“1”。
  - 3、以简驭繁原则——重要的少数决定整体。
- 二、思维工具
  - 1、本源思考法
  - 2、追问到底法
- 三、创新能力训练
  - 1、案例分析研讨
  - 2、实际问题+思维工具

## 第六讲 思维破坏术

### 一、思维理念

- 1、与众不同原则——不做常人！
- 2、逆向反成原则——成功，有时候需要反向操作。
- 3、突破定势原则——常识，是束缚头脑的无形锁链。

### 二、思维工具

- 1、质疑否定法
  - 2、逆向思考法
- ### 三、创新能力训练

- 1、案例分析研讨
- 2、实际问题 + 思维工具

## 第七讲 柔性思维法

### 一、思维理念

- 1、有形的世界 / 无形的世界
- 2、无形的是无限的，有形的是有限的！
- 3、新成功法则：无形的比有形的价值更高！

### 二、思维工具

- 1、有形思维视角
- 2、无形思维视角

### 三、创新能力训练

- 1、案例分析研讨
- 2、实际问题 + 思维工具

## 第八讲 企业创新定式

### 一、企业创新的方向？

- 1、新价值是企业创新的根本目的。
- 2、企业创新追求的是实用性结果。
- 3、企业创新的两口深井。

### 二、员工创新的起点？

- 1、初级创新起点：解决旧问题
- 2、高级创新起点：发现新问题

### 三、创新实用模板

- 1、“加减乘除”检核表
- 2、急速“群策群力”法

## 第九讲 团队创新实战

### 一、团队创新实战研讨

- 1、列出实际工作中急迫的问题
- 2、列出实际工作中重要的问题
- 3、团队创新研讨：新思维工具 + 实际问题 = 思路创新

## 第十讲 培训总结

1. 与企业管理层及学员自由交流
2. 培训总结