

从专业技术人才走向管理精英

【课程背景】

一份权威的统计报告显示，现在的职业经理人，65%以上的人曾经从事过营销工作，而58%的人所学的专业为工科或理科，从事技术出身。技术以严谨求进，管理以艺术求精——从技术工程师到管理领头人，这是一个从蚕蛹到蝴蝶的完美蜕变，也是一个充满着痛苦与挣扎的历练之旅！本课程以帮助职业经理人“突破管理瓶颈”为核心，以“全面、易懂、实用”为原则，引导您迅速踏上从技术能手到管理精英的梦想之旅！

【课程收益】

1. 了解技术人员和管理者的不同之处，完成其心态和角色上的转换和调整；
2. 明确技术经理必备的职业素质和能力，使之应用于工作中，实现个人绩效的最大化；
3. 掌握技术经理必备的工作方法，组建一个高效团队，实现组织效率的最大化。

【学员对象】

从事技术研发、工程技术的总工、技术或研发总监、研发或技术部门经理、主管及人力资源部门经理、主管等。

【培训形式】

课程内容实战性，技术性强，寓理论于实战应用方法中，课堂生动，让学员在轻松的环境中演练管理技术，达到即学即用的效果。

【课程大纲】

第一讲 自身角色转换与定位

1. 管理者的分类
2. 专业/技术人员与管理人员的不同
3. 工作现状调查
4. 管理者的角色转换与定位

第二讲 对管理的认识

1. 管理的本质

2.管理者三大任务

小组讨论：员工为什么会做不好

3.管理循环（PDCA）

第三讲 专业/技术经理应具备的素养和习惯

1.三个个人素养和习惯

2.眼观大图

3.专注结果

4.紧扣要事

5.三个团队素养和习惯

6.集思广益

7.发展优势

8.创造信任（测试：你对他人的看法）

第四讲 专业/技术经理应培养的能力

1.管理的四大职能

2.四项基本功之一：计划与决策

3.计划的种类

4.制定计划的流程

5.行动计划

6.四项基本功之二：组织与分派

7.何谓组织

8.管理者的基本任务

9.布置任务的原则-5W2H

10.驰骋教育谢老师 186 8509 3365

11.四项基本功之三：领导和激励

- 12.怎样理解领导
- 13.什么是领导
- 14.将之五德
- 15.领导能力的四个 E
- 16.发展领导者的个人魅力
- 17.领导的最高境界
- 18.四项基本功之四：控制与纠偏
- 19.何谓控制
- 20.如何才有执行力？-4R 系统
- 21.没有检查，就没有执行
- 22.各种检查方法与工具

第五讲 培训总结

学员提问及疑难问题解答

管理书籍的推荐

制定个人行动计划

培训总结