

管理执行力

【课程背景】

1. 管理执行力就是企业的管理者理解并组织实施的能力。中层管理者既是执行者，又是领导者。他们的作用发挥得好，是高层联系基层的一座桥梁；发挥得不好，是横在高层与基层之间的一堵墙。组织决策层对各种方案的认可，需要得到中层的严格执行和组织实施。如果企业全体中层队伍的执行力很弱，与决策方案无法相匹配，那么企业的各种方案是无法实施成功的。

2. 可以这样说：一个好的执行部门能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在滞后的执行部门手中，从这个意义上说，管理执行力是企业管理成败的关键。

【课程目标】

1. 揭开导致企业团队执行不力的原因，学习如何从根源上解决这些问题。
2. 建立有效的执行措施，培养员工提升执行的意识和思维。
3. 提升企业团队的执行意识，学会如何让执行在企业里有效落地的方法。

【学员对象】

从事企业管理的副总、生产部、研发部、工程部、采购部、品质部、销售部、人事部等各部门中高层管理干部。

【培训形式】

1. 培训方法：启发式讲授、互动式教学、系统介绍、实例验证、技巧讲授、案例分析、培训游戏；
2. 课程内容实战性，技术性强，寓理论于实战应用方法中，课堂生动，让学员在轻松的环境中演练管理技术，达到即学即用的效果。

【课程大纲】

第一讲 企业的执行问题与本质

一、执行力决定企业生死

企业有再伟大的目标和战略，没有执行也等于是零。

执行的本质就是要将战略目标不折不扣的落实到位。

《管理者执行力》将为你陆续解开困扰你多年已久、束缚企业发展的桎梏！

二、执行思维对结果的直接影响

员工不执行只是个人没有成果，经理不执行整个部门没有成果。

三、制约执行的问题是什么？企业执行不到位的本质在哪里？

《管理者执行力》教你：

- 1、哪些原因导致的企业执行力下降？
- 2、如何从根源上解决这些问题？
- 3、如何成为真正的管理者和执行者？

第二讲 解决执行问题的两大关键

一、建立有效落地的执行措施

有效的执行计划和执行措施是执行得到落地的根本保证。

完善的约束和激励机制，可以使执行在企业系统中自动运转。

《管理者执行力》教你：

1. 如何做出有用、有效的执行计划？

2. 如何完善执行措施？
3. 如何建立执行的约束和激励机制？

二、提升员工的绝对执行意识

员工有绝对的执行意识，才能产生绝对的执行成果。

员工不找借口，主动寻找方法，才能使执行有效落地。

《管理者执行力》教你：

1. 如何让员工不找借口，产生执行意识？
2. 让员工主动寻找执行方法？

第三讲 管理者提升执行的四大密码

一、责任思维密码

责任的关键就是管理者要一身作责，身教大于言教。

高手解决问题从来只向内解决，普通人解决问题都是向外解决。

《管理者执行力》教你：

- 1、如何以身作则，建立全员责任思维？
- 2、如何对内解决问题，成为高手？

二、成果思维密码

企业靠什么发展，员工靠什么生存？那就是成果。

所有的道理都要确保拿到成果，否则就都是借口。

《管理者执行力》教你：

- 1、如何认知成果？
- 2、如何培养员工的成果思维，如何让员工拿到成果？

三、狼性思维密码

每一个人愿意主动进步都是因为存在危机感。

想要打造狼性团队，就必须要建立狼性生存法则。

《管理者执行力》教你：

1. 如何建立危机感，使员工主动进步？
2. 如何建立狼性法则，打造狼性团队？

四、高标准严要求密码

要想成为行业第一，必须先有第一的思维和格局。

企业的死亡根源不是因为亏损，而是因为不懂战略和执行。

《管理者执行力》教你：

1. 如何建立第一的思维和格局？
2. 如何做出表率作用，规避粗放式管理，培养全员永争第一的思维和习惯？

第四讲 培训总结

1. 疑难问题解答
2. 与企业管理层及学员自由交流
3. 本次培训总结