

3、领导力——影响力——执行力。

层级领导力分析，如何提升不同级别的管理者的领导力，在管理理念、领导技能、时间方面有何不同要求？

(二) 情景沙盘模拟推演。

- 1、**独创情景模拟沙盘体验：《高效团队领导力》。**
- 2、《高效团队领导力》背景及规则讲解，团队讨论与决策。
- 3、《高效团队领导力》项目小组模拟体验，六大阶段 30 项管理事件模拟推演。
- 4、小组讨论，总结反思，小组分享，讲师点评。

(三) 团队领导力提升。

- 1、团队协作五大障碍分析：
缺乏信任、惧怕冲突、欠缺投入、逃避责任、无视结果。
- 2、约哈利窗口模型分析。现场改善练习：个人背景交流、工作改善建议会等。
- 3、高效领导力的五大理念：
以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心。
- 4、高效团队领导力的十大行为习惯分析与解读。
- 5、**蓝海领导力——快速有效提升管理效果的利器。**
 - ◆洞悉领导力现状。（市场调研）
 - ◆识别领导力问题。（需求分析）
 - ◆修正领导力行为。（产品设计）
 - ◆持续领导力改善。（客户服务）