

《沙漠掘金》

——管理类情景沙盘模拟课程

【课程背景】

- 1、您是否还在因为经常**没有带领团队达成期望的结果**而头疼？
- 2、如何发挥团队决策的效率？如何更好的进行团队目标管理？
- 3、工作计划都会做，**做一个完整可执行的计划**应该要关注什么？
- 4、**如何从日常工作中解脱出来，去完成更重要的组织目标？**
- 5、**团队领导力**需要从哪些角度进行提升？

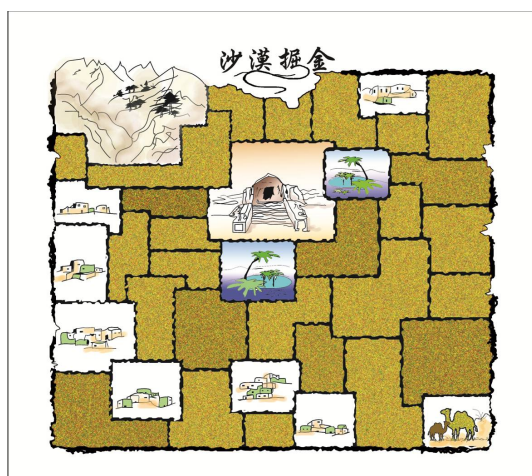
.....

【课程收益】

- 1、提升学员的目标管理能力；
- 2、提升学员的计划制定与**落实能力**；
- 3、提升学员的团队分析与决策能力；
- 4、提升学员的细节管理与执行力；
- 5、提升学员的工作改善与绩效达成能力；
- 6、提升学员的**团队领导力**。

【课程情况】

- 1、培训学员：管理人员、后备干部、骨干员工等
- 2、培训人数：50人以内
- 3、培训地点：室内（分组）
- 4、课程时间：1天（6-7小时）
- 5、授课方式：**沙盘体验**、角色扮演、小组讨论、讲师授课点评。



【课程大纲】

★培训导入：暖场领导力与沟通游戏“HELLO 你好！”。

（一）何为目标管理？

- 1、以人为中心的管理驱动时代。案例思考：绿皮车 VS 动车组。
- 2、目标管理的三大特点：以目标为导向、以人员为中心、以成果为标准。
- 3、企业目标定位——事业理论：对所处环境、特殊使命和核心竞争力的思考。
- 4、领导力——影响力——执行力
层级领导力分析，如何提升不同级别的管理者的领导力，在管理理念、领导技能、时间方面有何不同要求？

（二）情景沙盘模拟推演。

- 1、**经典情景模拟沙盘体验：《沙漠掘金》。**
- 2、《沙漠掘金》背景及规则讲解，团队讨论，初次交易。
- 3、《沙漠掘金》项目小组模拟体验，25天模拟推演。
- 4、小组讨论，总结反思，小组分享，讲师点评。

（三）团队领导力提升

- 1、领导力之目标管理。财务目标、运营目标和策略目标，目标管理的过程控制。

- 2、领导力之决策管理。决策模型及底层逻辑。前瞻性决策思考分析。如何提高团队决策效率？
- 3、领导力之计划管理。根据目标进行行动计划分解，如何开好工作分析会议。
- 4、领导力之沟通管理。**有效沟通的四大障碍分析与三大策略应对。**
- 5、领导力之团队管理。理清团队管理中的领导力提升五大模块。
- 6、领导力之执行力提升。PDCA 执行理论、GROW 辅导法则等。
- 7、**蓝海领导力——快速有效提升管理效果的利器。**