

# 劳动法解读与应用

## 一、课程目标

劳动法是一门既具理论性又具实践性的学科。通过本课程学习，学员全面系统了解劳动法基本理论、基本知识及劳动法学的全部内容，掌握劳动法的体系结构及重要法律规范，理解相关法律法规在法律体系中的重要地位，运用专业知识分析社会主义市场经济条件下的劳动关系及各项劳动制度，正确分析劳动法相关疑难案例，为将来协调劳动关系、处理劳动争议奠定基础。

## 二、课程时间及对象：

☆ 课程时间为 1 天（6 小时）

☆ 授课对象：企业 HR、部门经理、人才中介及服务机构

## 三、培训形式

知识讲授、视频教学、案例分析、小组讨论等

## 四、课程大纲

### 模块一：劳动法基本原理

1. 劳动法的概念
2. 劳动法的适用范围
3. 劳动法的概念和调整对象

### 模块二：劳动法律关系

1. 劳动法律关系的主体
2. 劳动法律关系的内容
3. 劳动法律关系的产生、变更和消灭

### 模块三：促进就业与劳动保护制度

1. 促进就业制度概述
2. 劳动力和职业介绍制度

3、职业培训制度

4、特殊劳动者的就业保障与劳动保护

5、劳动安全卫生制度

#### 模块四：社会保险制度

1、基本养老保险

2、基本医疗保险

3、工伤保险

4、失业保险

5、生育保险

6、社会保险费的征缴和社会保险基金的监管

7、法律责任

#### 模块五：劳动合同制度

1、劳动合同的订立

2、劳动合同的内容和效力

3、劳动合同的履行和变更

4、劳动合同的解除和终止

#### 模块六：特殊劳动合同制度

1、集体合同

2、劳务派遣

3、非全日制用工

#### 模块七：工资工时法律制度

1、工资法律制度

2、工作时间与休息休假制度

## 模块八：劳动争议处理与劳动监察制度

- 1、劳动争议处理概述
- 2、劳动争议处理机构
- 3、劳动争议处理程序
- 4、劳动监察制度概述