

# 《领导班子高效搭建与关键人才精准选拔技术》

## 课程大纲

### 【课程背景】

企业要健康、快速发展，领导班子建设是首要问题。领导班子的经营能力，直接影响到企业的效率和效益，从而关系到企业的成败。因此，如何选拔出高潜人才，搭建好优秀的领导班子，成为每个企业的重要课题。

然“千里马”常有，而“伯乐”却不常有。睿智如诸葛亮、杰克·韦尔奇等人，都难免犯识人之误。

优秀人才的识别为什么这么难？一方面当然是由于人的复杂性，加大了决策者的识别难度；更主要的原因是，很多决策者没有经过科学系统的训练，自然容易因识人不准而导致人才的错配，给企业带来各种损失。

### 【课程收益】

- ◆ 清楚搭建领导班子实际上要解决的几个关键问题
- ◆ 在基于团队工作风格与领导者风格匹配分析基础上，明确关键人才的选任标准
- ◆ 掌握古代名人有效识人的几种好经验
- ◆ 掌握心理分析的实施与三种高效识人方法
- ◆ 学会评价中心技术的一般操作技巧

### 【课程特色】

- ◆ 有用：实战干货多。
- ◆ 有据：科学性、逻辑性强。
- ◆ 有料：内容丰富。
- ◆ 有趣：案例性、故事性强。

**【课程对象】** 董事长、总裁、CEO、人力副总/总监及企业中高层管理人员等

**【课程时间】** 6小时

### 【课程大纲】

案例导入：识人用人，李书福做对了什么

第一篇 做好这一点，领导班子高效搭建并不难

1、影响领导者绩效的三个主要因素

2、统驭之道：认知自己的领导风格

练习：领导风格的自我诊断

3、基于三重匹配的关键人才选任标准

案例：L公司领导力素质模型构建

练习：组织/团队风格诊断；

根据本企业的情况，进行《领导力素质模型》模拟构建

## **第二篇 从古代汲取那些优秀的识人经验**

1、人物观察法

案例：曾国藩与冰鉴、郭子仪避祸

2、行动观察法

案例：孔子识人三法、裴行俭知人之鉴

## **第三篇 心理分析高效识人，你也学得会**

1、人格投射简明原理

演练：家庭关系图谱分析

2、心理测评的一般原理与实施方法

演练：DISC 行为风格测试

3、笔迹心理分析快速精准识别高级人才

※ 前瞻力对应的基本笔迹特征

※ 影响力对应的基本笔迹特征

※ 控制力对应的基本笔迹特征

※ 决断力对应的基本笔迹特征

练习：学员想了解的任何素质维度笔迹快速识别方法

## **第四篇 高层次人才精准识别方法-评价中心技术**

1、无领导小组讨论

案例：无领导小组讨论实务操作-高层管理人员测评案例

演练：谁当总经理最合适

2、公文筐处理模拟法

案例：一次特殊的面试

3、角色扮演模拟法

演练：角色扮演

## 【讲师介绍】

### 曾经老师

- 曾任多家大型企业集团高管，并曾担任 2018 中国民企 500 强利欧集团（002131）执行副总裁近 10 年时间
- 浙江大学、大连高级经理学院、上海交大等知名院校 特聘讲师
- 浙江省中小企业创业指导师
- 2009 年度浙江省十佳人力资源经理人
- 浙江省两化深度融合优秀应用案例（2014 年第一批）获得者
- 国家二级心理咨询师
- 中社联笔迹心理学部副主任委员
- 台州市第五届人大代表

曾老师曾带领多家不同类型的企业进行产业并购，并成功转型升级。成功推动企业进行了数字化转型升级，组织建设的数字化工厂是工信部全国首批 94 家智能制造示范项目之一。助推合资企业在短短三年内快速成为国内行业领先企业。帮助 A 股上市公司利欧集团（002131）成功实施跨界性战略转型，短短五年从 20 亿做到 140 亿，并实现企业价值的超十倍成长（市值从 30 亿到最高近 400 亿）等！

曾老师总结了二十年多年带领企业做好精准定位、科学规划以及如何将战略规划系统有效落地的丰富经验，提炼出了一套关于企业战略高效落地系统管理的方法论，并构建了实战落地系统模型（SEI-Model），在实战应用过程中，取得良好的效果，获得众多企业家及高校的高度认同。

曾老师也是人力资源管理方面的资深专家，尤其擅长于人才的精准识别与选拔，曾为数十家大型国企、民企高层级人才甄选提供过优质顾问服务。

帮助企业快速、高效成长是曾老师的心愿和使命，曾老师致力于中国企业经营水平提升与转型升级事业，全力协助中国企业打造自己的核心竞争力，从而实现可持续成长的目标。

### 【主讲课程】

- 《数字时代的企业转型路径与进化策略》
- 《数字时代的商业模式设计》
- 《管理者系统化思维构建与经典管理工具运用》
- 《数字时代的金牌面试官》
- 《数字时代的战略性人力资源管理》
- 《数字化人力资源管理》
- 《魅力领导的管理心理学》
- 《心理学在人力资源管理中的应用》
- 《数字时代下的企业文化系统构建与高效落地方法》