

《管理者系统性思维构建与经典管理工具应用》

课程大纲

【课程背景】

现代企业间的竞争，是人才的竞争；而人才之间的竞争，则是思维的竞争。重视思维力的训练，才是人才培养之道，才是培养人快速抓住问题的重点和本质，精准有效解决问题的关键。

任何一事物，其实本质上都是一个系统。因此，在各种思维类型中，系统思维是核心中的核心，只有具备系统思维，才能抓住整体，抓住要害，才能不失原则地采取灵活有效的方法处置事务。

【课程收益】

- 1、通过系统性思维机制的训练，有效认知复杂的企业管理背后的真正运作规律。
- 2、高效提升思维能力，掌握分析问题和解决问题的方法，有效提高组织运营效率。
- 3、有效掌握各种成熟的管理框架的深度应用，并根据系统性思维要求，学会自己构建各种管理框架。

【课程特色】

- ◆ 有用：实战干货多。
- ◆ 有据：科学性、逻辑性强。
- ◆ 有料：内容丰富。
- ◆ 有趣：案例性、故事性强。

【课程对象】 企业董事长、总裁、CEO、副总/总监及企业中高层管理人员等

【课程时间】 6-12 小时

【课程大纲】

研讨：从课程题目开始有效识别系统背后的规律

第一章 管理者系统性思维及构建方法

- 1、事物的本质是系统
- 2、系统并非是简单的要素组合
- 3、左右脑思维与系统思维间的关系
- 4、思维机制与系统思维间的关系

模拟演练 1：直觉与结构化思维训练

模拟演练 2：合理假设与推导

- 5、系统思维力不足的三个表现

模拟演练 3：拿错药后的问责方式

模拟演练 4：系统性思维在即时演讲中的应用

模拟演练 5：系统性思维在快速学习中的应用

- 6、如何有效构建系统性思维

模拟演练 6：按照系统性思维原则，构建企业经营成本结构的分析框架

- 7、系统思维是现代管理者的必备思维方式

7.1 管理是什么

7.2 组织的运作系统如何体现系统思维的特点

7.3 管理的定义

7.4 管理的 5 大职能

7.5 企业管理实现逻辑图

模拟演练 7：根据管理五大职能内容，如何构建自己本岗位职能的关键内容

※小结

第二章 几种必学的经典管理工具

- 1、系统分析问题和解决问题五步法

模拟演练 8：现场情景测试

- 2、波士顿矩阵

2.1 产品与现金流量流向分析

2.2 如何用波士顿矩阵来分析产品组合

※乳制品企业产品策略分析

模拟演练 9：根据波士顿矩阵原理，对本公司现有产品进行对应的实战分析，并据此

制定出合理的产品策略与竞争战略。

3、5W2H 模型（七何分析法）

3.1 七何提问技巧在方案/决策中的实践

3.2 七何在质量改进过程中的实践

※8D 报告格式分析

3.3 七何在研发与创新中的实践

3.4 七何在工作通知中的实践

模拟演练 10：按照七何原理，根据情景编写培训通知

4、金字塔原理

4.1 金字塔原理的四项基本原则

4.2 分论点横向展开的四种逻辑顺序

4.3 自上而下表达，结论先行

4.4 归组分类，将思想理成金字塔

※金字塔原理在项目可行性报告中的应用

模拟演练 11：使用金字塔模型来构建部门年终总结与计划框架

※总结（思维导图）

【讲师介绍】

曾经老师

- 曾任多家大型企业集团高管，并曾担任 2018 中国民企 500 强利欧集团（002131）执行副总裁近 10 年时间
- 浙江大学、大连高级经理学院、上海交大等知名院校 特聘讲师
- 浙江省中小企业创业导师
- 2009 年度浙江省十佳人力资源经理人
- 浙江省两化深度融合优秀应用案例（2014 年第一批）获得者
- 国家二级心理咨询师
- 中社联笔迹心理学部副主任委员
- 台州市第五届人大代表

曾老师曾带领多家不同类型的企业进行产业并购，并成功转型升级。成功推动企业进行了数字化转型升级，组织建设的数字化工厂是工信部全国首批 94 家智能制造示范项目之一。助推合资企业在短短三年内快速成为国内行业领先企业。帮助 A 股上市公司利欧集团（002131）成功实施跨界性战略转型，短短五年从 20 亿做到 140 亿，并实现企业价值的超十倍成长（市值从 30 亿到最高近 400 亿）等！

曾老师总结了二十年多年带领企业做好精准定位、科学规划以及如何将战略规划系统

有效落地的丰富经验，提炼出了一套关于企业战略高效落地系统管理的方法论，并构建了实战落地系统模型（SEI-Model），在实战应用过程中，取得良好的效果，获得众多企业家及高校的高度认同。

曾老师也是人力资源管理方面的资深专家，尤其擅长于人才的精准识别与选拔，曾为数十家大型国企、民企高层级人才甄选提供过优质顾问服务。

帮助企业快速、高效成长是曾老师的心愿和使命，曾老师致力于中国企业经营水平提升与转型升级事业，全力协助中国企业打造自己的核心竞争力，从而实现可持续成长的目标。

【主讲课程】

- 《数字时代的企业转型路径与进化策略》
- 《数字时代的商业模式设计》
- 《如何打造一份超有价值的商业计划书》
- 《管理者系统化思维构建与经典管理工具运用》
- 《数字时代的金牌面试官》
- 《数字时代的战略性人力资源管理》
- 《数字化人力资源管理》
- 《魅力领导的管理心理学》
- 《心理学在人力资源管理中的应用》
- 《数字时代下的企业文化系统构建与高效落地方法》