

高层视野下的项目管理

战略项目管理（决策人项目管理:组织执行力提升课程）

课程背景：

企业的战究竟通过什么样才能实现呢，有两种方式，一种是组织的日常运作工作，一种是通过项目方式，但是长期以来我们的高层管理者更关注于通过日常运作方式来实施组织的战略，忽略了项目的战略实施性一面，其实组织的战略是完全可以项目和项目群来实现的，本课程将结合国际知名企业通过战略项目群来推动组织实施战略变革和业务重组的案例来详细阐述一个组织如何制定企业战略，如何将组织的战略一步步分解战略项目，然后科学、有效的管理这些战略项目群最终达到落实战略的目的。常老师联想八年战略项目管理经验的精炼。

培训对象：IT、制造、能源、军工、金融、互联网、电子商务等企业董事长、CEO、SVP、VP、GM等业务部门领导

授课学时：14学时，2天

典型客户：宝钢集团、联想集团、海信干部管理学院、科龙空调、海信空调、石油东方地球物理公司、敦煌网、国研科技、中国人寿、石化干部管理学院等

培训目标：本课程结束时，学员能够掌握战略项目管理中高层领导必须关注的四个核心层次的核心能力：

- 战略转化成项目：通过项目和项目群推动组织战略落实
- 企业项目化治理：如何优化和变革组织的管理制度和体系支持项目的成功
- 战略项目管理办公室建设：对项目和项目群进行集约化管理
- 组织项目管理能力的持续提升：评估和提升组织项目管理能力

战略、项目、高度、视野、理论、实践、知名企业、成功案例，一层一层带你进入战略项目管理的境界，教你学会如何通过项目来落实组织战略，提升战略执行力

培训大纲：

第一部分：决策层关注的项目和项目管理（2小时）

要点：全球项目化发展趋势

要点：企业战略与项目管理

要点：如何解决战略“落不了地”和项目“上不了台阶”的瓶颈

要点：项目和项目组合是推动组织战略实施的有效手段

总结：推动组织项目化实施决策人必须关注的项目管理8大核心要素

第二部分：通过项目和项目群推动组织战略实施（4小时）

要点：项目、项目群和项目组合的定义

要点：项目和项目群和项目组合的分解

讲解：战略如何转化成项目、项目群和项目组合

讲解：项目、项目群和项目组合如何管理

案例：国际知名企业战略项目管理案例和最佳实践

第三部分：企业项目化治理——建立项目导向型企业制度（4小时）

问题：项目导向型企业存在的日益增强的项目需要和现有管理制度之间的不匹配问题

要点：项目导向型企业项目化治理的必要性

案例：失败雷鸣项目责任在谁？

要点：企业项目项目化治理的模型

讲解：项目型的企业流程体系

讲解：项目型企业的组织体系

讲解：项目型企业的绩效体系

讲解：项目管理办公的建立

案例：知名企业项目管理体系和制度的分享

第四部分：项目管理成熟度模式和项目管理能力持续改进（1小时）

要点：项目管理成熟度模型 OPM3

讲解：项目导向型企业的组织级项目能力提升的路径

回顾：决策人必须关注企业项目管理八大要素

第五部分：通过战略项目推动组织变革和提升组织战略执行力案例（3小时）

案例1：联想集团 2003 年分销 (T) -直销(R)两类业务模式变革

案例2：联想集团 2005 年并购 IBM 电脑事业部后的全价值链整合