

《中国哲学及其管理应用》课程简介

——理解传统精髓，深刻体会管理本质，优化人生品质与组织效能

一、《中国哲学及其管理应用》课程简介

(1) 课程背景：

本课程基于当前中国社会多元价值格局背景下，以西方现代价值及管理模式为参照系，系统解构中国主流传统儒家、道家及兼论法家思想之精髓，使学员真正明白“中国人主流传统价值取向”、“中国传统处事智慧”、“西方及传统法家功利治理哲学”以及“儒家道义治理体系”等治理哲学内容，使每一位组织成员（中国人）真正重建“正确的信仰”基础，真正产生冲刷现世灵魂芜秽的效果，从而在日常生活中及组织工作中自觉地“身体力行”，优化人生，提升组织管理效能。

(2) 课程对象：

1. 各级政府机关或事业机构领导干部及普通党员、群众；
2. 各类企业机构的董事长、CEO、总经理（总裁）、副总经理、总监；
各职能部门经理、营销经理、销售经理、研发生产经理及采购经理；

(3) 讲授形式：系统理论讲述与典型个案分析相结合、通俗易懂且深入浅出。

(4) 课程长度：6小时。（可以根据课程需要进行时间安排）

二、《中国哲学及其管理应用》课程纲要

1、管理决策论：中国人行为决策的“终极依据”究竟是什么？

- 问题 1：在当前社会，是坚守中国传统，还是全面西化？
- 问题 2：西方现代生活方式为何在中国引起广泛争议？
- 问题 3：中国传统价值取向与西方现代价值，谁拥有未来？
- 思想、价值多元化的今天，如何解决人际人间的冲突问题？
- 解构（1）：西方近代文明、西方传统及其生活方式演变
- 解构（2）：《易经》、《内经》、《道德经》背后的中华文明本质
- 理性认识自己：中国人的天人合一与治理决策之依据
- 思考（1）：为何“存在即合理”在中国行不通？
- 发现：中国人应该拥有文明自信！
- 思考（2）：为何西方不能引领人类的未来？
- 思考（3）：为何中华文明能持续生存？
- 解构（3）：不同信仰取向导向的不同决策模式与辩证

2、管理方法论：中国人必须要掌握的传统“行事智慧”是什么？

- 思考：为何许多“人与事”观点既冲突，又同时存在？
- 思考（1）：要在中国处事，究竟从哪里下手？
- 发现（1）：理解传统文化，领会“智欲圆”的境界与特征

- 思考（2）：我们一生究竟在“求”什么？
- 思考（3）：我们最好的“身心状态”是什么？
- 解析（1）：《老子》的“心与气”之道，意味着什么？
- 解析（2）：《素问》的“病与气”的背后，究竟是什么？
- 解析（3）：传统“心与事”的智慧解构
- **解析（4）**：传统“平天下”的治理哲学解构
- 思考：治理是治心，还是治行？为何“治人先治心”？
- 结论：传统“人、事、心、性”的关系

B、《儒法（中西）管理模式及其人性解析》

1、起点：人性之争鸣

- 1) 思考：不了解人性的基本构成，何以管理？
- 2) 思考：构成人性的基本要素究竟是什么？

2、参照系：西方人性论对当前中国社会之影响

- 1) 西方理性人假设背后的人性实质
- 2) 个案：中国当前社会现实个案之正反背后
- 3) 法家（西方现代）管理哲学与“绩效机制”之行为模式
- 4) 法家功利治理模式带来的现实问题分析，如何解决之？

3、中国主流传统（儒家）人性论及主流治理哲学之解构

- 1) 个案争鸣：我们究竟是什么？
- 2) 孔子之人性论与人性的改造论：与西方的差异何在？
- 3) 思考：孟子之性善论，您认为人性是善吗？

4) 何谓人性（儒家治理模式解构）？

- 思考：人之所以为人，为何？
- 中西方对人性的认知不同与同一性
- 儒家之君子与小人的两套不同行为模式
- 儒家治理模式之一：教化之道
- 个案：把握国情 ~ 为何中国必然是也一定是社会主义社会？

5) 何谓人欲？

- 人类行为动机与欲望产生之机理
- 系列个案解析：我们要认识自己！
- 当前中国社会人的行为混乱的原因
- 个案1：为何当前社会存在“一夜情、婚外恋”现象？
- 个案2：为何人总会在“权钱、权色”上过不了关？
- 从基本原理来印证儒家思想的合理性一面

6) 何谓人情？

- 人生无常的本质是什么？
- 中国传统的“通情达理”与“以理化情”的哲学

7) 何谓人？

- 思考：为何性相近，习相远？
- 传统人性结构与中国传统主流人文精神及文化心理倾向
- 个案：当前中国社会里的“人性”谬论及其危害

4、结论