

# 三国枭雄们的领导智慧

## 壹、 三国枭雄的领导模式

1. 领导风格的四种模式
2. 外显与内敛
3. 控制与引导
4. 曹操——外显控制型
5. 刘备——内敛控制型
6. 孙权——外显引导型
7. 汉帝——内敛引导型

## 贰、 员工类型与激励策略

1. 员工的贡献模式确认
2. 员工的动机模式与行为模式
3. 员工基本类型划分
4. 关羽——重义轻利
5. 吕布——重利轻义
6. 诸葛亮——重义重利
7. 杨修等人——轻义轻利
8. 如何有效培养和激励下属  
案例讨论：乱入西游——二师兄怎么办？

## 参、 向曹丞相学用人艺术

1. 曹操是名副其实的用人大师
2. 曹操的用人秘诀是看破人性
3. 亲情用人——曹氏与夏侯氏
4. 我不用也不会让你用——吕布之死
5. 最牛的用人不一定是留在手下——曹操真的只是“爱才”去投资关羽？

6. 给足吊丝面子——倒履迎许攸
7. 给铁血汉子们看的柔情——祭奠典韦
8. 给胆小鬼们的劫后余生——烧信
9. 给聪明人一个体面的结局——荀彧之死

互动游戏：凡事都会有方法

#### 四、 制度与人性——马谡为什么必须死？

1. 制度到底是干什么的？
2. 马谡必须死是军令如山的体现
3. 为什么没有人站出来真正替马谡求情？
4. 为什么一言九鼎的诸葛亮都救不了马谡？
5. 马谡必须死更是团队人性的表现

案例讨论：这样的员工如何处理

#### 伍、 向人性大师诸葛亮学沟通艺术

1. 沟通的核心能力——理解力
2. 不同性格心理特征的沟通区别
3. 诸葛亮舌战群儒不是仅仅靠聪明
4. 孙权的核心困扰与沟通方式
5. 周瑜的人性解读与沟通策略

(拓展思考：已经投降的吴三桂为什么反水？)

6. 诸葛亮是如何保全鲁肃的？
7. 跳梁小丑张昭等如何处理？

视频案例：引导和影响的策略——SPIN

#### 六、 诸葛亮与授权的思考

1. 为什么说成也诸葛、败也诸葛？

2. 诸葛亮为什么事必躬亲不授权？
3. “蜀得其龙、吴得其虎、魏得其狗”说明了什么？
4. 我们也许一直误会了刘禅
5. 授权的本质
6. 授权的基本原则
7. 授权的四种模式
8. 授权的步骤

## 七、 结语——三国是本管理书