

## 《教练式领导力/卓有成效领导者四大定位五项修炼》

邓志君教练

### 【课程背景】

众所周知：火车跑得快，全靠车头带！一匹狼带领的羊远远胜过一只羊率领的狼，领导对于团队所起的作用是无庸置疑的！可是现实中，优秀的领导者总是那么稀少。

美国韬睿咨询做过一个全球领导力调查，发现：19.1%的领导者是高绩效的领导者，9.8%的领导者是鼓舞人心的领导者，13.4%的领导者不增加价值，57.7%的领导者挫伤员工的积极性。

二八法则：高绩效领导者大约只有20%，而其他领导者要么绩效平庸、要么没有绩效，甚至对团队产生破坏性作用！领导力危机体现在：领导能力的欠缺；领导权力的破坏性应用；领导角色的无知及不恰当应用。

卓有成效领导者知道，制造产品先制造人！一般人相信领导力完全来自天赋，所以只管使用，不管培养！所以常常感叹身边无可用人！卓有成效的领导者相信绝大多数领导力更多源于有效的训练！天生的领导者绝世稀有，所以非常注重对领导者后天领导力的培训和训练！所以常常要风得风、要雨得雨！顺势而为、无为而治！

子曰：吾尝终日不食，终夜不寝！以思，无益！不如学也！

### 【课程收获】

- 引导领导者从平庸走向优秀、从优秀迈入卓越；
- 掌握领导力提升基本原理和关键要素，找到提升领导力的密码；
- 诊断不同员工基于任务的成熟度及其对应策略；
- 分析和判断不同情景下领导者的定位、角色及正确的领导方式；
- 掌握员工自动自发的核心以及员工高效执行力的关键；
- 全面提升领导者领导力和员工执行力知行合一天龙八部。

### 【课程特色——培训 3.0 模式】

- 课程从问题开始并回归于问题解决；
- “授人与渔”而非“授人与鱼”：课程中讲授相关的信念、方法、工具、模型；
- 授课过程：讲授—>学员现场模拟/实战演练；
- 课程结束前，小组代表分享其问题解决之道；
- 课后3个月内，对3-5名优秀学员进行2周一次的1-1教练，确保知行合一：实现知识完善—>能力提升—>行为改变—>绩效达成/超越。

【课程对象】企业老板、高管，中层管理者、各级管理者

【课程时间】标准课2天（可定制1-3天）

### 【课程大纲】

## 一、领导力有哪些基本原理、原则？

### 1、领导力与业绩的关系

### 2、纵观全球领导力概况，评估个人领导力现状

### 3、领导力公式

- 职位权力提升之道
- 影响力提升之道

### 4、卓有成效领导者三大能力

- 专业能力评估与提升
- 行业能力评估与提升
- 人际能力评估与提升

### 5、领导者品格的五个方面

- 正心之道：心之密码
- 大道至简：道之所在
- 蓄势待发：蓄势之方
- 精术有道：术之修炼
- 国之利器：身之成就

## 二、卓有成效领导者领导者四大定位是什么？

### 1、领导者四大定位概述

- 相关定位及其定义
- 相关定位系统分析

### 2、定位诊断方法、技巧

- 能力诊断工具

及其对应方法、措施培训与实战训练

- 员工成熟度诊断工具及其对应方法、措施培训与实战训练
- 四大定位案例分析与演练

## 三、卓有成效领导者的五项修炼

### 1、用己之力，身先士卒、率先垂范之道！

### 2、用人之力，分工协作、结果导向之道！

- 领导者必须做到六项正确
- 目标管理细节性五原则
- 目标管理整体性四原则

### 3、用人之心，心甘情愿、全力以赴之道！

- 孟子、荀子心法
- 西方心法
- 带兵之道

### 4、用人之智，启发智慧、潜力无限之道！

- 孔子师严
- 荀子师道

### 5、用人之愿，自动自发、共创未来之道！

- 教练式领导力
- 教练心法

## 四、员工自动自发的五大核心教练工具

- 教练之光：提问技巧和方法+实战+点评
- 教练之桥：ABC法则及应用+实战+点评
- 教练之镜子：

平衡轮聚焦分析工具及其技巧+实战+点评

- 教练之梯子：一切皆有可能+实战+点评
- 教练之内驱因子：哭着喊着要进步+实战+点评
- 案例分析/实战演练

## 五、系统总结

### 1、卓有成效领导者天龙八部

### 2、知行合一天龙八部

### 3、成为真正的领导者

### 4、领导者使命

### 5、无为而治