

新生代员工的入职引导管理

课程大纲：

- 一、新生代员工的职业发展诉求和现状分析（10分钟）
- 二、关注最初的45天（10分钟）
- 三、高效留存激励员工的OM框架模型（90分钟）
 1. 帮助员工快速融入组织文化（25分钟）
 - 充分利用会议
 - 非正式谈话
 - 真情实意的表彰和鼓励
 2. 支持员工发展人际关系网络（20分钟）
 - 目标导向的团队建设
 - 找到员工的核心内驱力
 3. 给予早期的职业发展支持（40分钟）
 - 如何培养职业兴趣
 - 如何为员工做能力布局 and 规划
 - 如何发挥员工优势
 4. 强化战略学习和方向指引（5分钟）

课程收益：

1. 了解新生代员工的心理特点及对职业发展的底层需求，遇见入职后可能会存在的挑战和问题。
2. 知道如何抓住入职后最关键的45天，从关键方面帮助员工快速成为“公司的人”；知道如何按照OM框架的时间轴来支持员工快速胜任
3. 知道如何应用职业规划技术帮助员工制定职业目标，提升职业技能，建立合理职业发展信念。