



《国学修养与现代企业员工职业伦理修炼》

20 世纪末，人类的两个家园遭到了前所未有的破坏。一个是人类肉体赖以生存的地球家园，另一个是人类心灵赖以栖居的精神家园。“国学”的根本目的，就是要修复中华民族的精神家园，乃至人类的精神家园。新国学运动在西方文化无法解决的难题面前应用而兴。它关注的已不再是民族文化的延续，更主要的是人类的继续存亡问题。“国学”中高扬着人类至善至美的人格典范，并以数千年的历史证实着其创造永久和平的基本素质，确定着人类健康的发展方向。

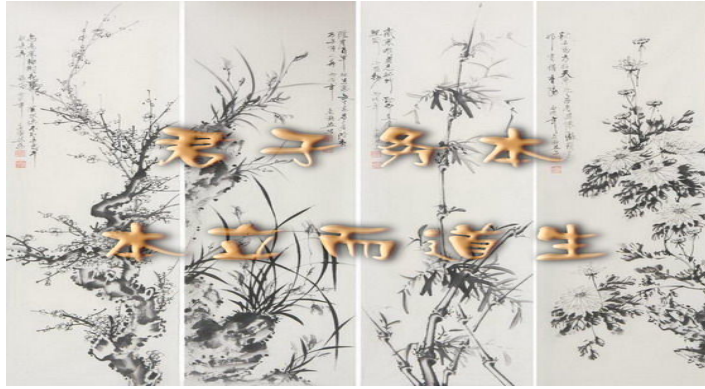
【课程目标】 提升员工企业伦理认知，增加职业道德水准

【课程对象】 企事业单位各级管理干部和员工

【授课方式】 教授演讲，情景分析，问题讨论、工具应用 案例分析

【课程时间】 2 天

【课程大纲】



第一部分“国学”概述

一、什么是“国学”？

新国学运动兴起的意义

国学的基本分类

“国学”之历史脉络

国学之学术研究分类

二、为什么要学国学？

道不远人

学以致用

三、怎么样学国学？

执经达变

六经注我

第二部分 国学精义与现代企业员工职业伦理修炼

一 业绩之道：和

“和”的假象

“和”的要素

“和”的层次

底和：志同道合（创业阶段）

中和：和而不同（发展壮大）

积和：闻过则喜（成长——成熟）

大和：系统性的从中而发，和气生财（正规化、国际化、持续化）

二 公司之道：德

“德”的四大假象

“德”的四要素

“德”的层次

底德：不违法的德。

中德：有邻之德。

积德：服人之德，得民心，以德服人。

大德：不以拥有为目的的德。

三 团队之道：礼

“礼”的三大假象

礼的实践

“礼”的层次

底礼：守礼

中礼：敬礼

积礼：好礼

大礼：从心所欲，不逾矩

四 领导之道：仁

“仁”的三大假象

“仁”的层次

底仁：己所欲，施于人；

中仁：己所不欲，勿施于人；

积仁：己欲立而立人，己欲达而达人；

大仁：克己复礼的仁。

五 下属之道：敬

“敬”的三大假象

“敬”的三要素

“敬”的层次

底敬：在其位，谋其政

中敬：敬事而后食

积敬：主动承担额外之事

大敬：视如己出，天下兴亡，责之在我。

六 同事之道：信

“信”的两大假象

“信”的三要素

“信”的层次

底信：表里如一（嘴里说的和心里想的一样）

中信：言行一致（说到做到）

积信：信誉（一直说到做到）

大信：信赖（你不需要有任何表达，人家相信你这个人，遇到问题，

别人也不离不弃)

七 处世之道：义

“义”的四大假象

“义”的四要素

“义”的层次

底义：你不仁，我不义

中义：你仁，我义

积义：你敬我一尺，我敬你一丈

大义：滴水之恩涌泉相报

八 家庭之道：忠

“忠”的两大假象

“忠”的要素

“忠”的层次

底忠：不背叛

中忠：相互扶持，互帮互助

积忠：劳而不怨，遵从

大忠：老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼

九 客户之道：孝

“孝”的两大假象

“孝”的三要素

“孝”的层次

底孝：供养

中孝：恭敬

积孝：规过

大孝：世代传承，百年老店

十 成长之道：知

“知”的三大假象

“知”的三要素

知的层次

底知：求知——知识

中知：知事——实践

积知：知人——智慧

大知：自知——知道

