

## 《职业经理职业化培训课程大纲》

据调查资料显示，90%的公司认为，制约企业发展的最大因素是缺乏高素质的职业化员工。在对300名中层经理的调查中，有86%的人认为企业领导者职业化素养急待提高。“职业化”问题已经成为影响企业管理与发展的重要因素。

对于任何一个企业和团队来说，战略非常重要，执行力更重要，但是如果管理者和员工缺乏职业化素养，那么战略和执行力都无从谈起，企业和团队也很难走向成功！

著名管理专家呼吁：“职业化是中国企业发展的核心竞争力”。

### 职业化能力：

是每一个员工的竞争力；  
是每一个团队的竞争力；  
是每一个组织的竞争力；  
是每一个国家的竞争力！

### 课程目录

#### 第一部分：职业化心态力--职业经理人的精神食粮

第一，阳光心态--每个人都有选择快乐的权利

第二，共赢心态--个人完不成的事业，团队可以完成

第三，空杯心态--只有把水倒出来，才能装更多的水

第四，老板心态--把老板的钱当成自己的钱，把老板的事当成自己的事

第五，感恩心态--对别人时怀感激，对周围的一切时怀感激

## 第二部分：职业化人际力--职业经理人的事业之基

第一，人际关系的黄金法则和白金法则

第二，情感账户--每个人心灵中都有个情感银行账户

第三，练就同理心--相互关怀、理解，才能融洽

第四，人际关系的六种模式

第五，沟通不良的弊病

## 第三部分：职业化执行力--职业经理人的立身之本

第一，承诺底线--说到就要做到

第二，走出任务的陷阱--任务是工作的假象

第三，坚守结果底线--没有了结果，执行将是空谈

第四，结果价值判断--有价值，才是结果

第五，客户价值--团队的执行信仰

.

## 第四部分：职业化时控力--职业经理人的第二生命

第一，时间对每个人都一样的公平

第二，有效个人管理的四个步骤

## 第五部分：职业化团结力--职业经理人的发展之道

第一，人生“三成”

第二，没有完美的个人，只有完美的团队

第三，团队发展的四个阶段

第四，高效团队的特征

## 第六部分：职业化创新力--职业经理人的进化动力

第一，创新力缔造核心竞争力

第二，影响创新力的几大障碍

第三，学习力造就创新力