

创建学习型组织（第五项修炼）培训课程

主讲.李德 2019.1

一. 导入

录像案例：为何 IBM 公司大象重新起舞？

- 1) 学习速度 > 变革速度 > 变化速度
- 2) 快鱼吃慢鱼, 学习型组织挽救了 IBM.

二. 创建学习型组织的起源

1. (哈佛) 彼得·圣吉的调研: 世界 500 强的平均寿命只有 30 几岁?
2. 学习型组织的代表作: 彼得·圣吉的“第五项修炼”.

”

三. 学习型组织的内含

1. 彼得·圣吉论述学习型组织.
- 2. 哈佛大学论述学习型组织.
3. 学习型组织核心竞争力的衡量标志: (快速应变能力)
4. 学习型组织核心竞争力的最大障碍: (8 种学习智障)

四. 学习型组织的基力“学习力”

1. 企业“学习力”的概念
2. 企业学习力的四项要素：
a 实践、 b 反思、 c 理论、 d 创新。

3. 学习力 4 项要素的自我循环。
4. **问卷调查：** 我们组织的学习力现状如何. (科伯学习力问卷调查)

五. 学习型组织的活动单元： 群体建设 Teambuilding 活动

1. (OD) “群体建设”的内含
2. (OD) “群体建设”的特点
3. (OD) 群体建设的**变革模型**.
 - 第一步、介冻期：〈a.探索 b.入门 c.协议 d.诊断〉
 - 第二步、推进期：〈a.行动 b.反馈 c.改进〉
 - 第三步、再冻期：〈a.巩固 b.评价 c.新的目标〉
4. (OD) 群体建设的活动平台: 工作学习化, 学习工作化
 - 年初下达目标的”群体建设”学习平台演练:
 - 年末绩效评估的”群体建设”学习平台演练:
 - 对部属绩效辅导的”群体建设”学习平台演练:
 - (企业) 管理创新的”群体建设”学习平台演练:
 -
5. (OD) 群体建设引领团队变革 8 步骤管理.

六. 如何创建学习型组织

1. 导入： 情景演练：**XX 集团竞争管理游戏**

- 结论：1. 企业生存法则：学习速度 > 变革速度 > 变化速度
- 2. XX 集团存在致命的 8 种学习智障

2. **创建学习型组织的”五项学习修练”**

1) **第一项修练：超越自我**

- * 超越自我”是学习型组织的前提
- * “本我—自我—超我”
- * 超越自我的五种方法
- * 实例练习

2) **第二项修练：改变心智模式**

- * 心智模式是学习型组织的基点

- * 心智模式的特点

- * 改变心智模式的三种方式

- * 实例练习

3) 第三项修练：共同愿景

- * 共同愿景是学习型组织的方向

- * 共同愿景的三大要素

- * 建立共同愿景的步骤

- * 实例练习

4) 第四项修练：团队学习

- * 团队学习是学习型组织的杠杆

- * 团队学习的核心是深度汇谈

- * 团队学习常用的方法

- * 实例练习

5) 第五项修练：系统思考

- * 系统思考是学习型组织的灵魂

- * 系统思考的八大障碍

- * 系统思考的 16 项准则

- * 实例练习

实例剖析：上海 BL 公司二年战略目标落地案例。

七、组织发展 OD 理论, 指导创建学习型组织

1. OD 是一门应用型的组织行为学科
2. OD 的宗旨：系统开发企业自我变革能力
3. OD 变革七项特性：系统性, 计划性, 参予性, 自我性, 学习性, 循环性, 数据性

4. OD 的组织基础：学习型组织。

实例剖析：中国 MG 集团的组织执行力瓶颈突破 OD 案例

八、实例演练：

演练背景：创建学习型组织, 全面执行 2019 年公司战略目标.

总结