
人工智能时代的人力资源战略布局

【课程背景】

人工智能时代，智能技术渗透下的人力资源管理，“柔性”特质更具潜力，随着智能技术在企业生产和管理上不断渗透，雇佣关系被再次颠覆，面对新的物种带来的未知挑战，许多企业都奋力突围。人工智能已经成为各大企业业务布局的标配，这让相关人才瞬间变成稀缺资源，跨国巨头微软也同样面临人才争夺的困境。微软主要通过保持创新能力、培养创新人才以及倡导文化变革来应对挑战。那我们的人力资源管理的发展趋势如何？人力资源管理如何重生变革？这些摆在当下众多企业面对的人才管理新问题，人工智能时代的人力资源战略布局将为企业拨云见日。

【课程收益】

- ✚ 了解人工智能时代下的特点及发展趋势
- ✚ 人工智能时代对人力资源管理产生的影响和变革
- ✚ 掌握人工智能时代下人力资源战略布局的 HC 战略模型
- ✚ 掌握如何布局互联网时代下人力资源管理 HOUSE 模型
- ✚ 掌握如何布局互联网时代下人力资源管理 CLOUD 平台

【课程时间】 2 天

【课程对象】 董事长、总经理、高层管理人员

【课程呈现】

开篇：

- 1、人工智能时代人力资源管理的特点
- 2、人工智能时代人力资源的影响和变革

第一部分 人工时代人力资源管理 HC 战略布局

引言：棋道、天道、治国之道

一、人力资源发展的五大阶段

- 1、人事管理阶段
- 2、人力资源管理阶段
- 3、战略性人力资源管理阶段
- 4、人力资本管理阶段
- 5、人才学管理阶段

二、人工智能时代人力资源管理的 HC 战略布局图

第二部分 人工智能时代人力资源管理组织高效 HOUSE 模型

一、战略模型

- 1、战略的定义
- 2、战略的要素
- 3、互联网时代下战略的特点
- 4、互联网+时代下的战略布局

二、组织模型

- 1、组织的定义

-
-
- 2、旧组织与互联网+时代的组织的差异比较
 - 3、旧组织与互联网+时代的组织的特点
 - 4、旧组织与互联网+时代的组织的类型
 - 5、互联网+时代的组织的战略布局
- 三、人力资源管理模型
- 1、人力资源管理的定义
 - 2、人力资源管理的平台建设
 - 3、互联网+时代人力资源的战略布局
- 四、制度管理模型
- 1、制度管理的定义
 - 2、互联网+时代下的制度的战略布局
- 五、文化整合模型
- 1、文化的定义
 - 2、文化的要素
 - 3、组织文化的层次
 - 4、组织文化的形成过程
 - 5、组织文化的战略布局
- 单元小结

第三部分 人工智能时代人力资源管理 CLOUD 平台组织

- 一、人工智能时代人力资源管理的 CLOUD 平台模型
 - 1、CLOUD 支持
 - 2、CLOUD 激励
 - 3、CLOUD 组织
- 二、人工智能时代人力资源管理 CLOUD 平台的内容及之间的关系
 - (一) 职位管理系统
 - 1、传统的人力资源管理职位系统的构建
 - 2、互联网+时代人力资源管理职位系统的构建
 - 3、人工智能时代人力资源管理职位系统的变革
 - (二) 招聘配置系统
 - 1、传统的招聘配置系统的构建
 - 2、互联网+人力资源招聘配置系统的构建
 - 3、人工智能时代人力资源招聘配置系统的变革
 - (三) 能力评估系统
 - 1、传统的人力资源管理的能力评估系统的构建
 - 2、互联网+时代人力资源管理能力评估系统的构建
 - 3、人工智能时代人力资源管理能力评估系统的变革
 - (四) 培训开发系统
 - 1、传统培训开发系统的构建
 - 2、互联网+时代下人力资源培训开发系统的构建
 - 3、人工智能时代人力资源管理培训开发系统的变革
 - (五) 考核评价系统
 - 1、传统考核评价系统构建
 - 2、互联网+时代人力资源考核评价系统的改变

从 KPI 到 OKR

- 3、互联网+时代人力资源考核评价体系构建
- 4、人工智能时代人力资源考核评价体系的变革

(六) 薪酬激励系统

- 1、传统薪酬激励系统的构建
- 2、互联网薪酬+时代人力资源薪酬激励系统的改变
 - (1) 从长期激励到短期激励
 - (2) 人力资本价值激励成为核心
- 3、互联网+薪酬激励系统构建
- 4、人工智能时代薪酬激励系统的变革

单元小结

第四部分 人工智能时代人力资源管理及其管理使命

引言：

- 1、人工智能时代企业的核心竞争力是什么？
 - 2、人工智能时代是忠于企业还是忠于职业？
- 一、人工智能时代人力资源管理用人的原则
- 二、人工智能时代人力资源管理的实质
- 1、一个原则
 - 2、两个核心
 - 3、八大假设

单元小结

【课程呈现】 30%理论+30%案例+30%练习+10%总结