

《锻造卓越团队软实力》

领导力-执行力-协同力

主讲人：李李

【课程目标】

- 帮助团队管理者特别是新晋管理者熟知团队管理软实力的核心要点。
- 理论联系实际，研讨分析领导力、执行力、协同力要义，掌握团队管理方法。
- 指导管理者积极转变思维方式与行为方式，持续打造卓越的高绩效团队。

【课程大纲】

第一讲：新晋管理者如何认识团队

一、新晋管理者的烦恼

- 1.案例：累死累活型
- 2.案例：局面混乱型
- 3.案例：左右掣肘型

二、团队软实力的要义

- 1.团队存在的核心目的
- 2.从组织逻辑看团队管理软实力
- 3.从团队二字看团队管理软实力
- 4.从群龙无首看团队管理软实力

三、团队软实力的要素

- 1.研讨：领导力要素
- 2.研讨：执行力要素
- 3.研讨：协同力要素
- 4.软实力的321核心要素

第二讲：锻造卓越领导力

一、榜样聚力

- 1.案例研讨：自己影斜怎能让他人身正
- 2.最难领导的对象是谁
- 3.取信于上取信于下取信于己

二、目标聚力

- 1.案例研讨：要A要B要C还要D
- 2.一瓶矿泉水万古成名
- 3.以一制胜的境界

三、氛围聚力

- 1.案例研讨：职场中的“呼啸山庄”
- 2.刘备与宋江的“聚才”法宝
- 3.理顺四种关系营造好氛围

第三讲：锻造卓越执行力

一、完美标准

- 1.“我”是核心一环
- 2.四个数字四种执行力态度

二、精细入微

- 1.案例研讨：这个错别字太令人伤心
- 2.执行细节审核的四种状态
- 3.态度与机制确保精细入微

三、追踪反馈

- 1.案例研讨：搓火的失误与错误
- 2.能力、态度与方法
- 3.执行追踪的六个要点与好武器

第四讲：锻造卓越协同力

一、协同高效

- 1.案例研讨：力不从心的无奈感
- 2.横向高效协同“两点”区别
- 3.纵向高效协同“三类”方法

二、课程总结

- 1.建构主义与行动主义
- 2.软实力要义、境界、要素回顾