

管理者的哲学思考

一. 领导者的问题

1. 一切的核心：生存和发展
2. 生存的关键：利人和利己
3. 发展的关键：趋势和优势
4. 决策的分寸：民主和集中
5. 管理的手段：文化和制度
6. 营销的方向：先驱和后发
7. 选人的标准：价值和能力
8. 激励的要点：物质和精神

二. 自然科学的启发

1. 万有引力：核心与随行
2. 控制理论：输入与输出
3. 耗散结构：有序与阶跃
4. 系统理论：功能与目标

三. 古典智慧的启发

1. 道家的思考：无为而治和物极必反
2. 儒家的倡导：仁义之上和等级分明
3. 法家的判断：人性本恶和严刑峻法
4. 兵家的策略：知己知彼和以实击虚

四. 管仲的理论和实践

1. 管理系统构建的大成先师
2. 系统目标——春秋首霸
3. 价值核心——以人为本
4. 战略布局——系统展开
5. 人力资源——百年树人
6. 文化搭台——礼义廉耻
7. 制度建设——明法重令
8. 信息管理——遍知天下
9. 竞争策略——尊王攘夷