

构建高度执行系统

主讲教师：李任飞

课程对象：企事业单位管理岗位工作人员

课程形式：课堂讲解+互动练习

课程要求：投影、白板、无线话筒

课程时间：7 小时

引言：系统和系统问题

- 1.执行力不佳，大部分是系统问题
- 2.系统三大问题：部件、关联、功能
- 3.中层管理者的领导力

一．学会规划你的系统

【大型互动】七巧板

- 1.归轨归贵
- 2.目标分解
- 3.整理资源
- 4.制定计划
- 5.化解问题
- 6.把握关键
- 7.高度执行的要点和环节

二．高度执行的职业心态

- 1．你站在那里看问题？
- 2．我与企业的关系？
- 3．企业请我来做什么？
- 4．企业靠谁支撑？
- 5．谁的责任谁的原因？
- 6．讨论还是执行？
- 7．你真的学会了感恩吗？
- 8．你属于 80 还是 20？
- 9．高度执行的心态

三．高度执行的团队文化

- 1．企业文化与价值观
- 2．发现及识别个性
- 2．活跃型性格的特点、协调与执行
- 3．完善型性格的特点、协调与执行
- 4．能力型性格的特点、协调与执行
- 5．平稳型性格的特点、协调与执行

四．高度执行的激励措施

1. 得人之道，莫如利之
2. 人性弱点与薪酬意焦
3. MBO-目标管理考核法
4. KPI-关键绩效指标考核法
5. BSC-平衡计分卡考核法
6. 面对现实的绩效考核

未来之声：训练部下牢记执行