

向管仲学管理

主讲教师：李任飞

课程对象：企事业单位管理岗位工作人员

课程形式：课堂讲解

课程要求：投影、白板、无线话筒

课程时间：6-7 小时

管仲，是我国春秋时期伟大的政治家和思想家。记录管仲言论和实践的著作《管子》，是我们今天学习和挖掘管子思想智慧的重要依据。相比起孔子的文化价值和老子的哲学价值而言，《管子》更加突出的是经济管理学价值。可以说早在两千七百年前，管子的思想就已经具备了现代管理学的基本框架，完成了对使命、目标、价值观、组织结构、制度、流程、标准、领导力、执行力、人力资源、绩效考核、薪酬设计、以及市场营销、竞争策略等方面的系统思考。正是由于思考的系统性，方法的科学性，使管仲表现出超强的治国能力，从而辅佐齐桓公成为春秋首霸，为当时的齐国创造了空前的繁荣和稳定，并为维护整个华夏地区的和平做出了重大贡献。因此，他被孔子称为最仁义的人，被诸葛亮视为最智慧的人，所以被称为天下第一相。直到今天，他的很多理念和方法，依然被广泛推崇和运用，可以说诸子百家当中，最具自我发展能力的思想体系。本课程着重讨论《管子》管理思想以及现实指导意义，一定能让广大企业家从中汲取到丰富的精神营养和管理智慧。

【引言】

1. 历史岔口
2. 流金岁月
3. 见仁见智
4. 囊括百家
5. 名家之叹
6. 现实高度

【第一篇：树立目标—春秋首霸】

1. 齐桓公的目标
2. 管子为何质疑齐桓公的目标
3. 齐桓公称霸的历史基础
4. 齐桓公称霸的国际环境
5. 齐桓公称霸的人才条件
6. 管仲将目标阶段化
7. 阶段目标所透露的信息

【第二篇：核心价值—以人为本】

1. 核心价值观与目标关系的两种模式；
2. 管仲的核心价值观到底是什么？
3. 以人为本到底是什么意思？
4. 管子对人性的基本理解；
5. 管子对人性的进一步剖析；
6. 令人惊叹的管子辩证法；
7. 齐桓公的三个毛病为什么不影响称霸？

【第三篇：信息管理—遍知天下】

1. 怎样进行科学决策？
2. 遍知天下的意
3. 管仲的国家统计局
4. 管仲的中央情报局

【第四篇：社会结构—三国五鄙】

1. 结构效率
2. 管仲的结构
3. 企业结构的变迁
4. 管仲的德治与法治
5. 同化与复制的威力

【第五篇：文化建设—礼义廉耻】

1. 教训成俗的原意
2. 为何要男教女训
3. 教训的重点—礼义廉耻
4. 教训采用哪些方式？
5. 教训从哪里开始？
6. 树立榜样

【第六篇：督导监察—令行禁止】

1. 令行
2. 禁止
3. 监察
4. 企业执行力

【第七篇：人力资源—百年树人】

1. 宁戚是怎样当上大夫的？

2. 鲍叔牙为什么推荐管仲，管仲为什么不推荐鲍叔牙？
3. 管子建立的人才“三选”制度。
4. 管子如何看待树立榜样？
5. 充分授权也是为了树人。
6. 管子制定的绩效挂钩政策。
7. 管仲怎样激发将士们的“狼性”？

【第八篇：竞争策略—尊王攘夷】

1. 称霸之路上管仲与齐桓公的磨合过程；
2. 管仲设计的称霸路线；
3. “尊王攘夷”的实质及其现代经营模式运用；
4. 管子以科学治国策创造了齐国辉煌；
5. 《管子》还有大量的宝藏等待挖掘；

注：本课程供7小时，以讲授为主，同时穿插课堂提问和讨论。内容贴近企业管理，且引人入胜，在感受辉煌历史的同时，也将感悟到丰富的智慧。