

# 利润第一的执行系统

**主讲教师：李任飞**

**课程对象：企事业单位各岗位工作人员**

**课程形式：课堂讲解+互动练习**

**课程要求：投影、白板、无线话筒、配套物料**

**课程助教：4-5 人**

**课程时间：2 天 1 夜**

为什么同样的产品和模式，眼睁睁地看着同行赚钱，自己却举步维艰？是谁偷吃了企业的利润？在不经意之间，企业到底做错了什么？

为什么用同样的方法，别人可以日进斗金，而自己却总是功亏一篑？是谁阻碍了你能量的爆发？为什么幸运总跟你擦肩而过？

老板辛辛苦苦，经营的却是一个千疮百孔的企业；团队勤勤恳恳，端起的却是一个存不住水的漏盆！

执行不力，是偷吃利润的大鬼！

什么样的执行会给企业创造利润？什么样的执行会给企业造成亏损？日常经营当中，存在哪些看似平常，甚至貌似积极，而实际上却在阻挡财路、吞噬利润的行为？

## 向！执！行！要！利！润！

从会议、流程、工具、协作、习惯、信念下手，终结常见的执行亏损，挖掘各环节潜在效能，用 36 种方法解决困扰你 360 天的问题。本课程继续发扬李任飞老师紧贴实战的特点，结合讲授、互动、演练、PK 等形式，使观念深入内心，使技能驾轻就熟，帮助您把学习的利润最大化！

### 引言：启动执行

执行从我开始

执行从现在开始

执行从小事开始

学习的收益来自执行

### 第一部分：利润第一

1.赚钱就是行善

2.行为与利润的关系

- 3.你赚的是那种利润
- 4.是谁吃掉了企业利润
- 5.哪些执行吃掉了利润

## **第二部分：高度执行力一向会议要利润**

- 1.会议类型与定位
- 2.会议的7大要素
- 3.高度执行的会议特征
- 4.优质会议的利润分析

## **第三部分：高度执行力一向流程要利润**

- 1.目标分解：把难事变成易事
- 2.责任到人：目的、任务、指标、时间、绩效
- 3.掌控时间：让节奏行云流水
- 4.分析问题：刨根问底的七把锄头
- 5.绩效考核：让创利变成享受

## **第四部分：高度执行力一向工具要利润**

- 1.会议纪要：避免扯皮
- 2.雷达图：追求圆满
- 3.责任矩阵：科学分工
- 4.甘特图：远离拖沓
- 5.鱼骨图：找到阻截点
- 6.派工单：笑呵呵的严厉
- 7.工作日志：找到根源
- 8.执行法典：根本保障

## **第五部分：高度执行力一向协作要利润**

- 1.协作不力造成的重大损失
- 2.透过现象看几种协作的真面目
- 3.协作保障第一条：以共同目标做驱动
- 4.协作保障第二条：建立相融的价值观
- 5.协作保障第三条：设计流程约束机制
- 6.协作保障第四条：如何做好个性协调
- 7.实现  $1+1+1>3$  的古老梦想

## **第六部分：高度执行力一向习惯要利润**

- 1.不可能的思维习惯
- 2.等一等的拖延习惯
- 3.当裁判的角色习惯
- 4.找借口的辩解习惯
- 5.消极解说的反应习惯
- 6.情绪消沉的心理习惯
- 7.制造问题的小人习惯

- 8.手心向上的依赖习惯
- 9.加固支持创利的七个习惯

### **第七部分：高度执行力—向信念要利润**

- 1.信念是执行的总司令
- 2.剥开信念系统的神秘包装：BVR 与情绪态度
- 3.打破制造亏损的信念链条：制造亏损的负面信念
- 4.构建高度执行的信念集群。

### **总结：让学习的利润最大化**

不断领悟  
培训部属  
引导学习