

核心团队领导力沙盘课程

- 主讲老师：刘宝林
- 培训对象：企业中、高层管理者
- 培训规模：16—60人
- 授课时间：2天（12小时）

【沙盘课程特色】

>摒弃传统教学模式的灌输,通过独特创新设计的沙盘模拟,运用道具、角色扮演、情景演练、互动及测试等一体化教学,让参与的学员在体验中领悟,在领悟中收获,同步完成内在思维转换;学员可以在这里充分讨论、分享和感受积极自主的学习氛围,并融合激烈的思维激荡;

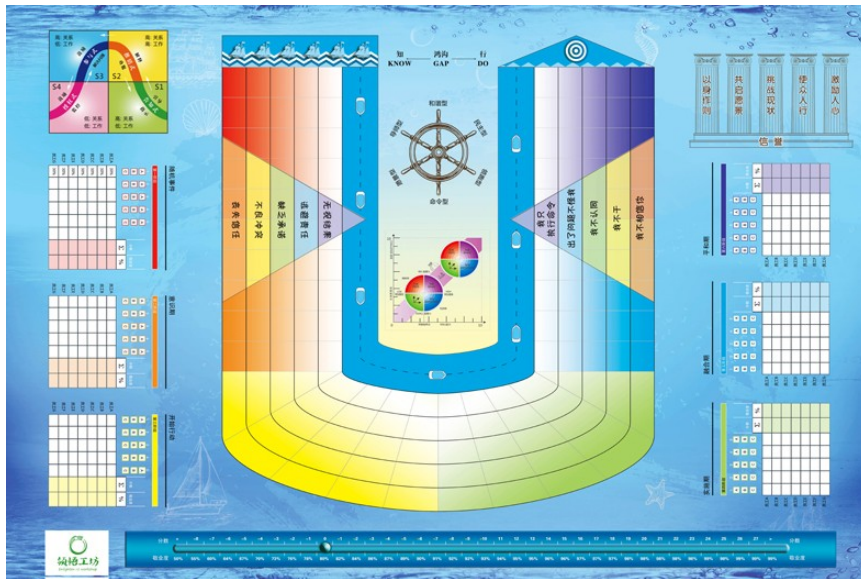
>旨在通过运用现代沙盘教学形式,强化管理者核心团队建设意识,切实提升管理者的影响力,同时分析提升团队环境、把握机会、确立优势、正确决策的执行能力;

沙盘体验式培训,可以让员工在项目推演的过程中实践公司的目标与方向,从“做中学,学中做”直接输入到大脑深层,让参与者直接在课程中用轻松有趣的形式就能解决问题,并在结束后立即实际做出对提升公司有的方案

推演过程中能够充分展现每个人的管理和性格特质,有助于企业 HR 和高管

通过观察来更好地为员工提供有针对性的管理和指导;>沙盘推演能激发全体员工更多的创意与共识,让课程不再只是单纯启发,事后难以追踪成效,而是直接将观念变成方案共识,将意愿落实到实际执行上,让培训不再是纸上谈兵。

核心团队领导力沙盘



摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变；还让学员不仅知道而且会做。

【课程收益】：

认识领导力和团队合作的重要性,是自己团队的行动与团队共同理念保持一致;

建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力,以身作则,为团队树立榜样;

- >提升领导者带团队的能力,激发共同愿景,追求卓越;
 - >让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围;
 - >学习变革的周期、领导的风格,从而有效领导变革。
- 激发领导者突破现状,提升激励他人的能力,带领团队迎接挑战。

【课程设置】：

全程沙盘模拟,寓教于乐

你的公司面临着巨大的挑战,作为领导者你临危受命,去引领一场巨大的组织变革。你将带领来自各部门精英临时组建的团队,穿越迷雾、成功变革。

在变革的每个阶段都有若干棘手的关键事件摆在你面前,每个问题又面临不同的选择,并对你的团队成员造成不同影响。而且每个选择都受到领导者资源和精力的限制。你要决定采取什么选择,才能用最大限度地展现你的领导力,将团队拧成一股绳,从而将敬业度调整到最好状态

在你做这些决定的时候,需要通过讨论获得小组的共识,因此小组成员能很好交流各自以往的领导经验,并促进团队合作。

知识架构导入:

第一部分:

领导力与敬业度

领导力是什么?领导力是天生的,还是后天培养的?

领导力与敬业度

信念领导力与注意力掌控

通过和内在源头链接激发领导的力量

召唤领导力量的五个步骤

第二部分:

培养领导力的关键技术

领导力是动员大家达成共同愿景的技术

领导力的基础:信誉

领导者的五项行为(以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行激励人心)

员工准备度与情景领导技术

戈曼领导风格(命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型)

领导者的决策思维



第三部分:

领导力修炼

领导力的内在修炼洞察而不是困惑

勇气而不是恐惧

真诚而不是虚伪

遵从而不是亵渎

2、领导力的外在修炼

赞赏而不是排斥

担责而不是逃避

慈悲而不是残忍

结盟而不是对抗

第四部分:

领导变革

变革的周期理论(摩尔变革六大关键阶段)

对于变革,团队的五层抗拒分析

穿越五层抗拒,

把团队带上一条船



第五部分

领导力测试

领导艺术测试

沟通能力测试

测试, 让你看到自身领导力的状况



