

MTP 中层管理能力提升

课程大纲

- 一，中层管理管理能力测评
 1. 七个分类 20 项能力解读
- 二，中层管理能力的北斗七星
 1. 中层管理能力提升的方面
 - 1.1 自我意识的转变
 - 1.2 中层管理能力的核心方法
 2. 管理能力提升北斗七星法则
- 三，天枢：团队文化
关于需要完成事情的共同心态
 1. 推力管理
 2. 团队目标清晰
 3. 团队承诺管理
- 四，天璇：信任
相信他人为团队和彼此做正确的事情
 1. 真实的信任沟通
 2. 对行为的信任
 3. 团队内部的信任
- 五，天玑：人才管理
完成工作所必需的集体技能
 1. 人才的获取和增强
 2. 人才的分配和部署
- 六，天权：团队技能
高效地运营团队的任务
 1. 资源管理
 2. 团队学习
 3. 决策制定与授权
 4. 冲突解决
 5. 团队氛围
 6. 管理流程
- 七，玉衡：任务技能
完成工作所必需的努力
 1. 专注任务优先级
 2. 管理任务灵活性
 3. 任务评估
 4. 团队结果管理
- 八，开阳：团队支持
组织的中层领导如何打造团队执行
 1. 组织的领导为团队设置可信赖的、明确的、具有挑战性的战略、目标和措施和计划
 2. 组织的领导给团队需要完成工作而容易获取的资源,信息和培训

3. 组织的领导赋予团队做出决定的权力，或至少立即做出决定的权力
4. 组织的领导采用奖励制度，鼓励团队的表现

九， 摇光:领导力匹配

团队领导者与团队需求的匹配程度

1. 团队的领导者的战略和战术计划技能
2. 团队领导需要必要的技能、观点和风格