

岗位价值评估之海氏系统法

课程目的

标准的岗位评估应该怎样做？岗位价值评估有哪些方法？本课程的目的的是对岗位价值评估方法的充分了解和学习的，并提供对岗位价值评估如何适应不同工作背景中的讲解，提供工作评估系统应用的实用技能。大多数公司希望确保他们能够“吸引，留住并激励”最优秀的员工和团队，本课程将涵盖工作评估工具和技术的领域。

《岗位价值评估海氏价值评估系统法》课程不但深入讲解价值评估的方法的内容，还将结合大量的案例研讨、现场演练，使学员能够熟练应用岗位价值评估的相关工具，提升人力资源管理的专业技能。

课程大纲：

- 一、 什么是岗位价值评估？
 - 1、 职位评估的可能应用
 - 2、 不同类型的评估方法
 - 3、 岗位价值评估的意义和作用
 - 4、 什么是海氏评估法
- 二、 岗位价值评估流程和组织考虑的问题
 - 1、 项目的范围及有谁要参加
 - 2、 如何收集信息
 - 3、 业务信息输入
 - 4、 岗位信息及评估方法
 - 5、 评估及原因记录
 - 6、 应用结果
- 三、 如何实施海氏岗位价值评估
 - 1、 海氏评估法的使用
 - 1.1 海氏系统法付筹因素
 - 1.2 海氏系统法的赋分原则
 - 1.3 海氏系统点数分配表
 - 1.4 海氏系统法权重计算
 - 2、 岗位形态构成：
 - 2.1 上山型
 - 2.2 平路型
 - 2.3 下山型
 - 3、 实际演练海氏评估法
- 四、 工作评估风险和考虑因素
 - 1、 可能的风险
 - 2、 实施注意事项
 - 3、 如何处理岗评中的利益冲突