

高业绩执行团队的熔炼

——基于目标导向的团队执行力的打造

刘涛

【课程背景】

执行力是企业发展中重要的核心能力，然而现实中很多企业遇到执行力不佳，业绩不凸显的状况，这里包括团队目标不明确及思路不确定，导致团队成员思想不统一造成的原因，也包含管理制度不合理，缺少针对性和可行性的监督考核机制，团队缺少灵魂人物，缺少成员认同的团队文化，导致团队没有形成凝聚力。

本课程通过实际案例分析等方式使管理人员能够找出影响团队执行能力的因素，通过科学的执行程序和管理技巧，从根本上加以该少，从而将团队打造为一只具有高执行力目标导向的战队。

【课程收益】

- ★ 切实可行的团队执行力打造策略
- ★ 管理思维上的新的认知
- ★ 为管理者打造目标导向的执行力团队提供有效的管理方法
- ★ 提升团队凝聚力的方法

【授课对象】企业中高层管理人员

【课程时间】1-3天

【课程大纲】

一、目标导向是团队执行力的方向

1 设定明确的工作期望

- ★ 建立工作期望
- ★ 工作期望的内容

2 期望最好的的业绩

- ★ 高期望导致高绩效的秘密
- ★ 谁领导领导者们

二、人是目标达成的重要因素

1 关注所有人和事

- ★ 工作优先排序及跟踪监督执行
- ★ 找到最好的人和事并释放积极性

2 关心认可员工是提升执行力的重要途径

- ★ 反馈机制

- ★ 充满意义、令人难忘的认可

三、团队文化是达成目标的载体

1 文化氛围

- ★ 通过故事教育、动员并且激励
- ★ 打造有行动力的故事模型

2 一起庆祝

- ★ 庆祝是提高执行力的重要团队文化手段
- ★ 用庆祝构建团队大家庭

四、做员工信任的领导

1 树立榜样、以身作则

- ★ 做你说你将会做的事情
- ★ 做我们说我们将会做的事情

五、学员总结