

## 《企业人才盘点与人才体系建设》

### 课程目标：

- 1、 掌握企业人才盘点的意义和核心要点
- 2、 掌握人才管理的核心流程
- 3、 掌握构建人才体系的核心方法
- 4、 人才体系建设的核心要素和使用工具的使用

### 课程收益：

- 1、 在课程结束后掌握人才地图的绘制工具
- 2、 掌握一套人才管理操作流程
- 3、 学会高潜人才识别的有效方法
- 4、 能够掌握构建企业的人才体系工具

### 课程大纲：

- 一、 人才盘点为组织创建人才管理基础
  - 1、 定义综合人才管理蓝图
  - 2、 管理“人员库存”
  - 3、 人才地图
- 二、 人才规划增强人才管理计划
  - 1、 将业务战略与人才战略联系起来
  - 2、 人才规划与人才管理的结合
- 三、 人才体系支柱一：甄选识别
  - 1、 关键职位和关键人物
  - 2、 识别高潜力人才
  - 3、 绩效潜力 9 宫格
- 四、 人才体系支柱二：发展体系
  - 1、 能力标准体系
  - 2、 学习发展体系
  - 3、 教练讲师体系
- 五、 人才体系支柱三：驱动机制
  - 1、 人才管理流程
  - 2、 管理者绩效指标优化
  - 3、 关键人才培养规划
  - 4、 继任者计划：安置和借调
  - 5、 保持人才参与和人才追踪