

《人才盘点时机选择和组织应用》

课程目标：

- 1、 掌握人才盘点的核心知识和技能工具
- 2、 掌握人才盘点在企业不同阶段的应用时机
- 3、 有效区别绩效、素质、潜质
- 4、 人才盘点中多种九宫格的应用场景和方法
- 5、 人才盘点在组织的应用实践

课程收益：

- 1、 在课程结束后掌握人才盘点的多种工具
- 2、 快速掌握素质模型的应用方法
- 3、 人才九宫格的实际应用和操作的场景
- 4、 掌握如何构建有效的人才档案及工具
- 5、 人才盘点会议的操作方法和实施流程及要点
- 6、 高潜人才的评鉴的具体方法

- 一、 人才盘点如何为企业带来竞争优势
 - 1、 企业人才供给为什么总告急
 - 2、 人才盘点对企业的价值有哪些
- 二、 人才盘点的时机
 - 1、 人才盘点工作的业务背景有哪些
 - 2、 企业发展什么阶段适合导入人才盘点
 - 3、 各个阶段的侧重点各自是什么？
 - 4、 人才盘点中的角色有哪些？权利与职责的分配如何？
- 三、 人才盘点的前提条件
 - 1、 人才盘点做什么？
 - 2、 人才盘点在人才管理中的战略位置
 - 3、 人才档案及案例
 - 4、 人才盘点的主要参数：绩效、素质、潜质
 - 5、 人才盘点的各种九宫格
- 四、 人才盘点组织应用
 - 1、 组织盘点
 - 2、 管理团队盘点
 - 3、 人才梯队盘点
 - 4、 人才盘点流程及时间安排
 - 5、 人才盘点会议
 - 6、 如何启动人才池的构建
 - 7、 高潜人才的评鉴
 - 8、 领导力开发