

战略人力资源管理

【课程收益】

- 解释战略管理的含义，并概述其概念框架。
- 描述战略制定的三个层次，企业战略与人力资源管理之间的联系。
- 解释人力资源战略的三种模式:控制、资源和整合。
- 战略人力资源管理维度:组织重新设计，领导力，基于工作场所的学习。

【课程对象】 企业各级管理者

【课程时长】 1-2 天

【课程要求】

- 分组研讨，按 4-6 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸每个小组至少需要 4 张，A4 纸若干张；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色；
- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个。

【课程大纲】

一、企业战略管理与人力资源管理的关系

1、 企业战略管理介绍

- 战略管理模型
- 战略的层次
- 公司层面的战略
- 业务级别的策略
- 职能层面的策略

2、 人力资源战略管理

- 概念和模型
- 匹配模型

二、战略人力资源管理

- 1、人力资源战略模型。
 - 资源基础模型
 - 综合模型
- 2、人力资源战略的评估与人力资源管理模式评价。
 - 人力资源战略的评估
 - 人力资源管理模式评价

三、**战略人力资源管理的维度**

- 1、 人力资源实践和绩效
 - 人力资源管理实践
 - 战略组织绩效实践
- 2、 组织架构再造
 - 组织设计的重要性
 - 组织的设计和管理
- 3、 领导力
 - 领导力是人力资源管理的瓶颈点
 - “变革型”领导及领导力的打造
- 4、 工作场所学习
 - 正式的和非正式的工作场所学习
 - 职场学习如何加强“文化管控”